

## INDICE

### INTRODUZIONE

Le ragioni di una ricerca .....	p.	XI
---------------------------------	----	----

### CAPITOLO I

#### IL SINDACATO IN AZIENDA: MODELLI, REGOLE E PRASSI NELL'ATTUALE CONTESTO DELLE RELAZIONI SINDACALI IN ITALIA

Sez. I. Le rappresentanze sindacali aziendali: sviluppo e distorsione di un modello .....	»	1
1. L'articolo 19 dello Statuto dei lavoratori nell'evoluzione del diritto sindacale italiano .....	»	1
2. (segue) ... e nella giurisprudenza costituzionale .....	»	8
3. Le riletture dell'articolo 19 prima del 2013 .....	»	16
4. La sentenza della Corte costituzionale n. 231/2013. Rappresentatività sindacale e rappresentanza aziendale nel <i>nuovo</i> articolo 19 .....	»	21
5. Le relazioni sindacali dopo l'ultima sentenza della Consulta. L'individuazione di uno <i>statuto minimo</i> del sindacato nei luoghi di lavoro .....	»	29
6. Il riconoscimento di un ruolo <i>normativo</i> alla rappresentanza sindacale aziendale .....	»	38
Sez. II. Le rappresentanze sindacali unitarie e i loro limiti .....	»	47
7. La ricerca dell'unità: il modello della rappresentanza sindacale unitaria .....	»	47
8. La rappresenta sindacale unitaria nel Testo Unico del 2014 .....	»	52
9. Esigenze di "tenuta" degli accordi, esigibilità delle clausole e principio democratico .....	»	58

## CAPITOLO 2

RAPPRESENTANZA E CONTRATTAZIONE AZIENDALE  
NEL C.D. *JOBS ACT*

1.	Tendenze europee e problematiche italiane: alla ricerca di un approccio euristico efficace .....	»	73
2.	Il sindacato attore della contrattazione di prossimità .....	»	80
3.	L'antenato imbarazzante: l'art. 8 della legge 148/2011 .....	»	91
4.	La rappresentanza sindacale nella dimensione della contrattazione aziendale: sdrammatizzazione vs esaltazione dei problemi .....	»	94
5.	La negoziazione in sede aziendale tra ruolo "ancillare" e ricerca di nuove modalità di rappresentanza dei lavoratori. L'art. 51 del d.lgs. 81/2015 come <i>norma-grimaldello</i> .....	»	101
6.	I dubbi sulla costituzionalità della norma. Ipotesi interpretative .....	»	110
7.	(segue) ... e correttive .....	»	127

## CAPITOLO 3

## AUTONOMIA COLLETTIVA E FLESSIBILITÀ

1.	Il ruolo del sindacato nell'individuazione delle ipotesi di modifica <i>in pejus</i> delle mansioni del lavoratore .....	»	131
2.	La modifica degli assetti organizzativi aziendali quale presupposto del demansionamento: l'individuazione delle ipotesi " <i>ulteriori</i> " .....	»	141
3.	Accordi sindacali e disciplina delle mansioni superiori .....	»	144
4.	Contratto collettivo aziendale e gestione dei c.d. contratti flessibili: contratto a termine, somministrazione di lavoro, apprendistato .....	»	146
5.	(segue) part-time, lavoro intermittente, lavoro agile .....	»	155
6.	La nuova disciplina dei contratti di solidarietà .....	»	160

## CAPITOLO 4

IL SECONDO WELFARE E LA "NUOVA FRONTIERA"  
DELLA CONTRATTAZIONE IN AZIENDA

1.	La stagione del welfare aziendale: opportunità, contraddizioni, rischi .....	»	161
2.	Ruolo del sindacato e contrattazione nel c.d. secondo welfare .....	»	173

3. Le opzioni del legislatore. Incentivazione e limiti dello strumento negoziale .....	»	180
--	---	-----

## CAPITOLO 5

LICENZIAMENTI, MEDIAZIONE SINDACALE  
E AUTONOMIA COLLETTIVA

1. Ragione economica, articolo 41 della Costituzione e insindacabilità giudiziale delle scelte imprenditoriali: alla ricerca di spazi di mediazione .....	»	191
2. Contratto collettivo aziendale e individuazione di alternative al licenziamento .....	»	203
3. Condotte sanzionabili e codici disciplinari nella novella dell'art. 18, co. 4, della legge 300/1970 .....	»	207
4. Le prospettive: gli accordi aziendali di innalzamento delle tutele. Natura e coercibilità dei vincoli consensuali .....	»	217
5. Riflessioni circa la "derogabilità" delle tutele crescenti .....	»	223
BIBLIOGRAFIA .....	»	227