

INDICE

INTRODUZIONE

1. Diritto e vita	1
2. Fra metodo e filosofia	4
3. Dal testo alla cosa.....	6
4. Dalla cosa al testo: il linguaggio.....	8
5. Alla ricerca della <i>ratio</i> : per un'interpretazione bifocale	13
6. L'applicazione del diritto come tratto del processo interpretativo.....	17
7. La verità del diritto	18

Sezione prima

TEMI GENERALI E FONTI

CAPITOLO I

DIRITTO DEL LAVORO E DINTORNI

1. Diritto del lavoro: definizione e partizioni.....	23
2. La funzione del diritto del lavoro	26
3. Diritto del lavoro e diritto privato	29
4. Il diritto del lavoro pubblico "privatizzato"	33
5. Il diritto amministrativo del lavoro	37
6. Il diritto della previdenza sociale.....	39
7. Tra le righe: il diritto del lavoro alla prova del manuale	42

CAPITOLO II

ORIGINI ED EVOLUZIONE STORICA DEL DIRITTO DEL LAVORO

1. Le premesse storiche del diritto del lavoro: la Rivoluzione industriale.	47
2. La nascita del sindacalismo.....	50
3. I movimenti politici	55
4. Il diritto del lavoro delle origini	60
5. Il ventennio fascista.....	62
6. Il diritto del lavoro repubblicano: dalla Costituzione allo Statuto dei diritti dei lavoratori.....	65

7. Il diritto del lavoro della crisi: gli anni '80	69
8. La crisi del diritto del lavoro: gli anni '90	73
9. Il Libro bianco sul mercato del lavoro e il “Decreto Biagi” (2001-2006).....	80
10. Il breve ritorno del centro-sinistra (2006-2008).....	83
11. Il centro-destra nella crisi globale (2008-2011).....	85
12. La “Riforma Fornero”	88
13. Il Governo Renzi e il “Jobs Act”	91
14. Modello sociale europeo e globalizzazione	92

CAPITOLO III

DIRITTO DEL LAVORO E SCIENZE SOCIALI

1. Note minime su diritto del lavoro e politica.....	99
2. La critica economica al diritto del lavoro.....	101
3. Dalle norme ai fatti: il diritto del lavoro e la sociologia.....	109
4. Tra eguaglianza e libertà: il diritto del lavoro e la filosofia sociale	113

CAPITOLO IV

LA COSTITUZIONE

1. Fondamento costituzionale del diritto del lavoro	121
2. “Fondata sul lavoro”	123
3. Diritti inviolabili.....	126
4. Eguaglianza formale	127
5. Eguaglianza sostanziale	128
6. Diritto al lavoro	129
7. Tutela del lavoro	131
8. La libertà di iniziativa economica e i suoi limiti	131
9. La collaborazione dei lavoratori alla gestione dell’impresa	133
10. Il principio di buona amministrazione.....	134
11. Il Consiglio nazionale dell’economia e del lavoro	134

CAPITOLO V

IL DIRITTO DEL LAVORO DELL’UNIONE EUROPEA

1. Il diritto internazionale del lavoro.....	137
2. Il diritto sociale europeo: genesi e sviluppo	139
3. I Trattati europei e i diritti sociali fondamentali.....	144
4. La politica sociale europea	148
5. Le direttive	150
6. La politica europea per l’occupazione	154

CAPITOLO VI
LE FONTI DEL DIRITTO DEL LAVORO

1.	La base legislativa del diritto del lavoro.....	157
2.	La legge regionale.....	158
3.	I regolamenti.....	162
4.	Le Autorità indipendenti.....	162
5.	Il contratto collettivo.....	163

Sezione seconda
DIRITTO SINDACALE

CAPITOLO I
ORGANIZZAZIONE E AZIONE SINDACALE

1.	Il diritto sindacale: definizione.....	167
2.	I sindacati.....	168
3.	L'azione sindacale.....	173
4.	La concertazione.....	175

CAPITOLO II
SINDACATO E ORDINAMENTO GIURIDICO

1.	Tra libertà e regolazione.....	179
2.	La libertà sindacale nella Costituzione.....	180
3.	La tutela della libertà sindacale.....	184
4.	La Costituzione inattuata: l'art. 39, seconda parte.....	186
5.	Tra ordinamento intersindacale e supplenza del diritto privato.....	190
6.	Il sindacato come associazione privata non riconosciuta.....	191
7.	Il sindacato come soggetto investito di funzioni di interesse pubblico.	192
8.	Gli enti bilaterali.....	195

CAPITOLO III
LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

1.	L'autonomia collettiva tra libertà e regolazione.....	197
2.	Le funzioni del contratto collettivo.....	202
3.	Le regole della contrattazione collettiva.....	204
	3.1. L'evoluzione del sistema contrattuale sino al Protocollo Ciampi .	205
	3.2. L'Accordo quadro del 22 gennaio 2009.....	206
	3.3. Il Testo Unico sulla Rappresentanza del 10 gennaio 2014.....	208

4.	Livelli, soggetti e materie della contrattazione collettiva	212
4.1.	Contrattazione collettiva “spontanea” e “delegata”	212
4.2.	Il contratto collettivo nazionale di categoria	215
4.3.	Il contratto collettivo territoriale	218
4.4.	Il contratto collettivo aziendale	218
5.	L’efficacia soggettiva del contratto collettivo nazionale di categoria ...	219
5.1.	L’efficacia del CCNL secondo i canoni privatistici	220
5.1.1.	L’efficacia dal lato del datore di lavoro	222
5.1.2.	L’efficacia dal lato del lavoratore	224
5.1.3.	I dispositivi giurisprudenziali di estensione dell’efficacia	224
5.2.	L’efficacia del CCNL secondo il Testo Unico sulla Rappresentanza	227
6.	L’efficacia soggettiva del contratto collettivo aziendale (e territoriale)	230
6.1.	L’efficacia tendenzialmente generale del contratto aziendale	230
6.2.	L’efficacia del contratto aziendale secondo il Testo Unico sulla Rappresentanza	231
6.3.	L’efficacia del contratto aziendale (e territoriale) secondo l’art. 8 della legge n. 148/2011	232
7.	La successione temporale tra contratti collettivi di eguale livello	234
8.	I conflitti tra contratti collettivi di diverso livello	235
9.	L’inderogabilità del contratto collettivo	238
10.	La contrattazione collettiva nel lavoro pubblico	238

CAPITOLO IV
LO SCIOPERO

1.	Sciopero e teorie sociali	247
2.	La disciplina giuridica dello sciopero	253
3.	Lo sciopero come diritto	255
4.	La titolarità del diritto di sciopero	258
5.	Lo sciopero come fatto	263
6.	Lo sciopero sotto il profilo delle finalità	265
7.	Lo sciopero sotto il profilo delle modalità di esercizio	268
8.	Effetti dello sciopero sul rapporto di lavoro	270
9.	Effettività del diritto di sciopero e reazioni del datore di lavoro	271
10.	Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali	273
11.	I limiti all’esercizio dello sciopero nei servizi pubblici essenziali	274
12.	La Commissione di garanzia	279
13.	Le sanzioni dello sciopero nei servizi pubblici essenziali	280
14.	Lo sciopero dei lavoratori autonomi	282

CAPITOLO V
LE RELAZIONI SINDACALI IN AZIENDA

1. Le rappresentanze dei lavoratori in azienda	285
2. La rappresentanza sindacale aziendale	288
3. La rappresentanza sindacale unitaria	292
4. I diritti sindacali	296
4.1. L'assemblea	297
4.2. Il referendum	297
4.3. Il trasferimento del rappresentante sindacale	298
4.4. I permessi sindacali	298
4.5. L'aspettativa (o distacco) sindacale	299
4.6. Il diritto di affissione	300
4.7. Proselitismo, contributi sindacali, locali per l'attività sindacale..	300
5. La partecipazione dei lavoratori alla gestione dell'impresa	301
6. Il procedimento per la repressione della condotta antisindacale	305

Sezione terza
IL CONTRATTO DI LAVORO

CAPITOLO I
LEGGE E CONTRATTO COLLETTIVO

1. La dinamica delle fonti eteronome	311
2. Il conflitto tra legge e contratto collettivo: il modello rigido	313
3. <i>Segue</i> : il modello flessibile	316
4. L'inderogabilità della legge nel lavoro pubblico	320

CAPITOLO II
CONTRATTO DI LAVORO E AUTONOMIA INDIVIDUALE

1. L'integrazione eteronoma del contratto individuale di lavoro	323
2. L'inderogabilità della disciplina e il ruolo dell'autonomia individuale	325
2.1. L'inderogabilità della legge da parte del contratto individuale....	326
2.2. L'inderogabilità del contratto collettivo da parte del contratto individuale	326
2.3. L'arbitrato nelle controversie di lavoro	328
3. Le rinunce e le transazioni su diritti del lavoratore subordinato	331

Sezione quarta
IL LAVORATORE E IL DATORE DI LAVORO

CAPITOLO I
IL LAVORO SUBORDINATO

1.	Note introduttive e storiche	337
2.	La nozione di lavoro subordinato	340
3.	La subordinazione nella giurisprudenza	345
4.	I lavoratori subordinati: modello <i>standard</i> e contratti atipici	352

CAPITOLO II
I LAVORI NON SUBORDINATI

1.	L'equilibrio delle tutele e la prospettiva di un diritto "dei lavori"	357
2.	Il lavoro autonomo	359
3.	La collaborazione coordinata e continuativa	360
	3.1. La nozione	360
	3.2. La collaborazione autonoma con partita IVA	361
	3.3. La disciplina della collaborazione coordinata e continuativa	362
4.	La collaborazione a progetto	364
	4.1. Ambito di applicazione e esclusioni	364
	4.2. La nozione di "progetto"	366
	4.3. Il regime sanzionatorio	367
	4.4. La disciplina della collaborazione a progetto	369
	4.5. Durata della collaborazione e regime del recesso	370
5.	Il lavoro associato	371
	5.1. La cooperativa di produzione e lavoro	371
	5.2. L'associazione in partecipazione con apporto di lavoro	373
6.	Il lavoro accessorio	374
7.	La certificazione dei contratti di lavoro	376

CAPITOLO III
IL DATORE DI LAVORO

1.	Note introduttive	383
2.	Dimensione dell'impresa e diritti del lavoro	384
3.	Il datore di lavoro non imprenditore	386
4.	I datori di lavoro "speciali"	387
5.	La successione tra datori di lavoro	388

Sezione quinta
IL RAPPORTO DI LAVORO

CAPITOLO I

L'ACCESSO AL LAVORO

I.	I SERVIZI PER IL LAVORO	
1.	Il lavoratore nel mercato del lavoro.....	391
2.	Il collocamento ordinario: declino e caduta del monopolio pubblico ..	393
3.	I servizi per il lavoro	395
3.1.	I servizi pubblici per il lavoro	395
3.2.	Le agenzie private di intermediazione del lavoro.....	397
3.3.	Prospettive di riforma dei servizi per il lavoro.....	400
3.4.	La comunicazione di assunzione	401
4.	L'accesso al lavoro pubblico	402
5.	Il collocamento al lavoro dei soggetti svantaggiati	405
5.1.	Gli incentivi all'assunzione.....	405
5.2.	Il collocamento obbligatorio dei disabili	406
6.	La libertà di circolazione dei lavoratori nell'Unione europea.....	411
7.	L'accesso al lavoro dei cittadini extraeuropei	412
II.	LA FORMAZIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO	
8.	Contratto di lavoro e capacità	418
9.	Forma e contenuto del contratto di lavoro	419
10.	Il carattere personale della prestazione di lavoro.....	421
11.	Il periodo di prova.....	422
12.	Nullità e annullabilità del contratto di lavoro.....	423

CAPITOLO II

LA STRUTTURA DEL RAPPORTO DI LAVORO

1.	Libertà e potere del datore di lavoro	427
2.	L'obbligo di diligenza	429
3.	Potere direttivo e dovere di obbedienza.....	431
4.	Gli obblighi di non concorrenza e di riservatezza.....	435
5.	Il patto di non concorrenza.....	437

CAPITOLO III

OGGETTO E LUOGO DELLA PRESTAZIONE DI LAVORO

1.	L'inquadramento dei lavoratori: mansione, qualifica, categoria.....	439
2.	Le categorie legali.....	440
2.1.	Il dirigente.....	441

2.2. Il quadro.....	442
2.3. L'impiegato	444
2.4. L'operaio	445
3. La classificazione professionale di cui ai contratti collettivi	445
4. Lo <i>ius variandi</i> del datore di lavoro	446
4.1. Il limite dell'equivalenza professionale	447
4.2. Dal diritto "alla professionalità" al diritto "di lavorare".....	449
4.3. Demansionamento e danno alla professionalità.....	450
4.4. L'irriducibilità del trattamento retributivo.....	451
4.5. I "patti di demansionamento".....	451
5. Esercizio di mansioni superiori e promozione del lavoratore.....	453
6. Inquadramento e mansioni nel lavoro pubblico.....	454
6.1. Il dirigente pubblico	454
6.2. Il regime delle mansioni e la progressione di carriera	458
7. Il trasferimento del lavoratore	460

CAPITOLO IV

IL TEMPO DELLA PRESTAZIONE DI LAVORO

1. Profili generali e fonti	463
2. L'orario normale settimanale.....	465
3. L'orario massimo settimanale	467
4. La giornata lavorativa: orario e riposo	469
5. Il lavoro straordinario	470
6. Il lavoro notturno	471
7. Il riposo settimanale	472
8. Le ferie.....	474

CAPITOLO V

POTERE DI CONTROLLO E TUTELA DELLA *PRIVACY*

1. Il potere di controllo.....	477
2. Le guardie giurate.....	478
3. Il personale di vigilanza	478
4. I controlli a distanza sul lavoro.....	479
5. Le visite personali di controllo.....	481
6. Il divieto di indagini sulle opinioni del lavoratore.....	482
7. La tutela della <i>privacy</i> nel rapporto di lavoro.....	485

CAPITOLO VI

IL POTERE DISCIPLINARE

1. Potere disciplinare e contratto di lavoro	487
--	-----

2.	I presupposti sostanziali del potere disciplinare	488
3.	Il procedimento disciplinare	491
3.1.	La contestazione dell'addebito	492
3.2.	La difesa del lavoratore	492
3.3.	L'irrogazione della sanzione	493
3.4.	L'impugnazione della sanzione	493
4.	Il potere disciplinare nel lavoro pubblico	494
4.1.	La contestazione dell'addebito e la convocazione a difesa del lavoratore	496
4.2.	La difesa del lavoratore	497
4.3.	L'irrogazione della sanzione o l'archiviazione del procedimento .	497
4.4.	L'impugnazione della sanzione	497

CAPITOLO VII LA RETRIBUZIONE

1.	Retribuzione e corrispettività nel contratto di lavoro	499
2.	La retribuzione sufficiente	500
3.	Le fonti della retribuzione	502
3.1.	L'accordo interconfederale	503
3.2.	Il contratto collettivo nazionale di categoria	503
3.3.	I contratti collettivi di secondo livello	505
3.4.	Il contratto individuale	505
4.	La struttura della retribuzione	506
5.	Le forme di retribuzione (lavoro privato)	508
5.1.	Retribuzione a tempo e a cottimo	508
5.2.	La retribuzione variabile	508
5.3.	La partecipazione azionaria dei lavoratori	510
5.4.	I trattamenti retributivi in natura e i programmi di <i>welfare</i> aziendale	511
6.	La retribuzione variabile nel lavoro pubblico	512
7.	Il trattamento di fine rapporto	513
8.	Trattamento di fine rapporto e previdenza complementare	516
9.	La tutela del credito di lavoro	519
9.1.	Il pagamento della retribuzione e la busta paga	519
9.2.	La prescrizione del credito retributivo	519
9.3.	Le garanzie del credito retributivo	520

CAPITOLO VIII LA TUTELA DELLA PERSONA SUL LAVORO

1.	L'obbligo di sicurezza	523
2.	Il sistema della sicurezza sul lavoro	526
2.1.	L'ambito di applicazione del TU sicurezza	527

2.2. Gli obblighi di sicurezza	529
2.3. Il servizio di prevenzione e protezione dai rischi.....	531
2.4. Il medico competente e la gestione delle emergenze.....	531
2.5. Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.....	532
2.6. Il dovere di sicurezza e i diritti del lavoratore all'informazione e alla formazione	533
3. La responsabilità del datore di lavoro e l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali	535
4. Il <i>mobbing</i>	537
5. Le molestie sessuali sul lavoro	540

CAPITOLO IX

EGUAGLIANZA E DISCRIMINAZIONI

1. L'eguaglianza nel diritto del lavoro	543
2. Divieti di discriminazione e parità di trattamento.....	544
3. La discriminazione di genere.....	547
4. Le discriminazioni per ragioni politiche, razza, etnia, lingua, cittadinanza o nazionalità, religione, convinzioni personali, handicap, età, orientamento sessuale	551
5. Le azioni positive.....	554

CAPITOLO X

LE SOSPENSIONI DEL LAVORO

1. La sospensione della prestazione di lavoro	557
2. Malattia e infortunio.....	559
2.1. Le nozioni	560
2.2. Comunicazione e certificazione.....	561
2.3. Il controllo sanitario.....	563
2.4. La conservazione del posto e il regime del licenziamento	565
2.5. Il trattamento retributivo	567
3. Maternità e paternità	568
3.1. La tutela della lavoratrice in gravidanza e il congedo di maternità.....	569
3.2. I congedi di paternità.....	570
3.3. Il congedo parentale.....	571
3.4. I riposi giornalieri e il congedo per malattia del figlio.....	572
3.5. Il divieto di licenziamento e il regime delle dimissioni	573
4. Aspettativa e permessi per funzioni pubbliche elettive	575
5. Permessi e congedi per ragioni personali.....	577
5.1. Permessi per motivi di studio.....	577
5.2. Congedi formativi	577
5.3. Permessi e congedi per motivi di cura	579

CAPITOLO XI
L'ESTINZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

1. Introduzione.....	581
2. Le dimissioni del lavoratore.....	582
3. Il sistema del licenziamento individuale.....	585
4. Procedura e forma del licenziamento.....	588
5. Il licenziamento per ragioni soggettive.....	590
6. Il licenziamento per ragioni oggettive.....	594
7. Il licenziamento discriminatorio.....	597
8. L'impugnazione del licenziamento.....	598
9. Il regime sanzionatorio del licenziamento illegittimo.....	599
9.1. La tutela forte (art. 18, St. lav.).....	602
9.1.1. La tutela ripristinatoria piena.....	604
9.1.2. La tutela ripristinatoria attenuata e la tutela economica ..	606
9.1.2.1. I presupposti.....	607
9.1.2.2. I contenuti.....	609
9.1.3. La tutela economica ridotta.....	610
9.1.4. La revoca del licenziamento.....	611
9.2. La tutela debole (art. 8, legge n. 604/1966).....	612
10. Le ipotesi di licenziamento <i>ad nutum</i>	613

CAPITOLO XII
LA CRISI DELL'IMPRESA

1. Eccedenze di personale e ammortizzatori sociali.....	617
2. La cassa integrazione guadagni.....	620
2.1. <i>L'ambito di applicazione</i>	622
2.2. Le causali.....	623
2.3. La procedura di informazione e consultazione sindacale.....	623
2.4. La domanda di CIG.....	624
2.5. L'ente pubblico competente ad autorizzare la CIG.....	625
2.6. La durata massima della CIG.....	625
2.7. L'indennità di CIG.....	626
2.8. I criteri di scelta dei lavoratori da collocare in CIG.....	626
2.9. Gli effetti della CIG.....	626
3. Il contratto di solidarietà "difensivo".....	627
4. La riduzione del personale: licenziamento collettivo e mobilità.....	629
4.1. Nozione di licenziamento collettivo e raccordo col giustificato motivo oggettivo.....	632
4.2. La procedura del licenziamento collettivo.....	634
4.3. I criteri di scelta.....	637
4.4. Il regime sanzionatorio del licenziamento collettivo.....	640
4.5. La mobilità.....	641
5. L'Assicurazione Sociale per l'Impiego.....	642

Sezione sesta
I CONTRATTI DI LAVORO FLESSIBILI
E LE ESTERNALIZZAZIONI

CAPITOLO I

IL DIRITTO DEL LAVORO DELLA FLESSIBILITÀ

1.	Flessibilità e dualismo del mercato del lavoro.....	649
2.	Flessibilità e precarietà	652
3.	La prospettiva della “flexicurity”	653

CAPITOLO II

LA FLESSIBILITÀ TEMPORALE

1.	Orario flessibile e contratti atipici.....	657
2.	Il contratto di lavoro a tempo parziale	658
3.	Il contratto di lavoro intermittente.....	663
4.	Il contratto di lavoro ripartito.....	666

CAPITOLO III

IL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

1.	Il cantiere del contratto a termine.....	669
2.	Presupposti e limiti del contratto a termine	672
	2.1. Il contratto a termine acausale.....	673
	2.2. La proroga del contratto a termine	673
	2.3. Il rinnovo del contratto a termine.....	674
	2.4. Il massimale individuale di 36 mesi.....	674
	2.5. Il massimale collettivo del 20%	675
	2.6. I regimi speciali per aerei, aeroporti, poste, “start-up” innovative.	676
	2.7. I divieti di ricorso al contratto a termine	677
	2.8. Il regime sanzionatorio del contratto a termine illegittimo	678
3.	I diritti del lavoratore a termine	680
4.	Il recesso dal contratto a termine	681
5.	Esclusioni e discipline specifiche	682

CAPITOLO IV

IL LAVORO DEI GIOVANI

1.	Giovani e mercato del lavoro	685
2.	Il contratto di apprendistato	687
	2.1. La disciplina comune dell'apprendistato	687

2.2. I limiti quantitativi all'impiego di apprendisti.....	689
2.3. Apprendistato per la qualifica e diploma professionale.....	690
2.4. Apprendistato professionalizzante.....	691
2.5. Apprendistato di alta formazione e di ricerca.....	692
2.6. Benefici e sanzioni per il datore di lavoro.....	692
3. Il tirocinio formativo e di orientamento.....	693

CAPITOLO V IL LAVORO "ESTERNO"

1. Le esternalizzazioni.....	695
2. Il trasferimento dell'azienda e del ramo d'azienda.....	697
2.1. La nozione di azienda.....	698
2.2. La nozione di ramo d'azienda.....	699
2.3. La nozione di trasferimento.....	700
2.4. La continuazione del rapporto di lavoro alle dipendenze del cessionario.....	701
2.5. Il divieto di licenziamento.....	701
2.6. La conservazione dei diritti acquisiti.....	702
2.7. La responsabilità del cessionario per i crediti pregressi.....	703
2.8. La procedura di informazione e consultazione sindacale.....	704
2.9. Il trasferimento dell'impresa in crisi.....	705
3. L'appalto di opera o servizio.....	705
4. Il divieto di interposizione nelle prestazioni di lavoro.....	708
5. Il distacco del lavoratore.....	711
6. La somministrazione di lavoro.....	713
7. Il contratto di somministrazione di lavoro.....	715
7.1. L'autorizzazione allo svolgimento di attività di somministrazione.....	716
7.2. Le condizioni per il ricorso alla somministrazione di lavoro.....	717
7.3. I divieti di ricorso alla somministrazione di lavoro.....	719
7.4. La forma del contratto di somministrazione di lavoro.....	719
8. Il contratto di lavoro somministrato.....	720
8.1. L'incontro tra l'agenzia e il lavoratore.....	720
8.2. Contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.....	721
8.3. Il rapporto di lavoro somministrato: i poteri.....	722
8.4. <i>Segue</i> : la retribuzione.....	723
8.5. <i>Segue</i> : gli obblighi di sicurezza.....	724
8.6. <i>Segue</i> : i diritti sindacali.....	725
8.7. L'assunzione del lavoratore da parte dell'utilizzatore.....	725
9. Il regime sanzionatorio.....	726