

INDICE SOMMARIO

<i>Presentazione di Giuseppe Pellacani</i>	VII
<i>Autori</i>	XIII
<i>Introduzione</i>	XV

Parte Prima

IL LAVORO A TEMPO PARZIALE DOPO IL *JOBS ACT*

di ANTONIO BELSITO

CAPITOLO PRIMO

IL *PART-TIME*

1. Origini del lavoro ad orario ridotto	3
2. La flessibilità del mercato del lavoro	5
3. La riforma del lavoro a tempo parziale dal 2000: tipi di rapporto	7
4. Forma del contratto di lavoro	8
5. La collocazione temporale	10
6. Modalità del rapporto di lavoro a tempo parziale: le clausole flessibili ed elastiche	11
7. Eliminazione o modifica delle clausole flessibili ed elastiche	12
8. Il lavoro supplementare	13
9. Il lavoro straordinario nel <i>part-time</i>	14
10. <i>Part-time</i> per lavoratori affetti da patologie oncologiche	17
11. Il divieto di discriminazione dei lavoratori a tempo parziale	18

CAPITOLO SECONDO

IL LAVORO A TEMPO PARZIALE DOPO LA RIFORMA DEL 2015

1. Premessa	25
2. Contenuti del contratto di lavoro a tempo parziale dopo la riforma	26
3. Le clausole elastiche dopo il <i>Jobs Act</i> : lavoro supplementare, lavoro straordinario e collocazione temporale. Il diritto di ripensamento	27
4. Trattamento economico del lavoratore a tempo parziale: divieto di discriminazione e proporzionalità	31
5. Deleghe alla contrattazione collettiva e la c.d. semplificazione del lavoro <i>part-time</i>	32
6. Il diritto di precedenza	33
7. Il <i>part-time</i> al posto del congedo parentale	34
8. Trasformazione del rapporto	35
9. Criteri di computo dei lavoratori a tempo parziale	37
10. Il <i>part-time</i> agevolato: incentivi tre anni prima della pensione	37

CAPITOLO TERZO
IL LAVORO *PART-TIME* NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

1. Lavoro a tempo parziale nelle pubbliche amministrazioni	43
2. Evoluzione del contratto a tempo parziale negli enti locali	46
3. Pubblici impiegati interessati al <i>part-time</i>	47
4. Orario supplementare e orario straordinario nel <i>part-time</i> della P.A.	48
5. Trasformazione del rapporto <i>full-time</i> in <i>part-time</i> per i pubblici impiegati	49
6. Il <i>part-time</i> per i lavori socialmente utili	51

CAPITOLO QUARTO
IL SISTEMA SANZIONATORIO E LA DISCIPLINA PREVIDENZIALE

1. Le sanzioni	57
2. Gli aspetti previdenziali	60
2.1. Calcolo dei contributi	60
2.2. Assegni familiari	60
2.3. Assicurazione Inail	62
2.4. La trasformazione del rapporto ai fini pensionistici	62
3. La mobilità per i lavoratori <i>part-time</i>	63
4. La disoccupazione per i periodi di inattività	64
5. Il <i>part-time</i> simulato. Conseguenze	67

CAPITOLO QUINTO
LA TUTELA DEI DIRITTI DEL LAVORATORE *PART-TIME*

1. Premessa	73
2. Il tentativo di conciliazione	73
3. L'impugnazione del licenziamento secondo il rito "Fornero"	77
4. La celebrazione del processo del lavoro	81
5. L'attività istruttoria nella pubblica udienza "di discussione"	82
6. Decisione del giudizio	83
6.1. La sentenza	83
6.2. La valutazione equitativa	84
6.3. L'automatica rivalutazione monetaria	84

Parte Seconda
IL NUOVO LAVORO INTERMITTENTE
di VALERIO A. BELSITO

CAPITOLO SESTO
LA FLESSIBILITÀ, IL LIBRO BIANCO E LA FINE DELLA DICOTOMIA
LAVORO SUBORDINATO-LAVORO AUTONOMO

1. Introduzione: il concetto di flessibilità	93
--	----

2. Il tramonto del “posto fisso” come modello esclusivo di lavoro dipendente	95
3. Il libro bianco sul mercato del lavoro	96
4. La <i>ratio</i> del lavoro a chiamata	97
5. L’avvento del <i>Jobs Act</i> e i <i>modern times</i> del diritto del lavoro	98
6. La dignità del lavoro ai tempi del precariato	100

CAPITOLO SETTIMO

UN LAVORO... A CHIAMATA

1. Introduzione	105
1.1. Le origini del lavoro intermittente	106
2. Definizione	107
3. Indennità di disponibilità e preavviso per il lavoratore	110
3.1. Lavoro intermittente per periodi predeterminati e obbligo di rispondere alla chiamata	111
4. Oneri del datore di lavoro	112
5. Il lavoro a chiamata nelle attività commerciali e turistiche	114
6. Aspetti previdenziali del lavoro intermittente	115
7. La certificazione dei contratti a chiamata	117
8. Natura del rapporto di lavoro a chiamata	118
9. Le ipotesi di illegittimità costituzionale	121

CAPITOLO OTTAVO

EVOLUZIONI GIURISPRUDENZIALI SUL LAVORO INTERMITTENTE

1. Le pronunce di merito	129
2. Gli orientamenti della Suprema Corte di Cassazione	130
2.1. Il lavoro “di volta in volta” e il concetto di subordinazione	131
2.2. Lavoro a chiamata e computo del numero dei dipendenti	133
3. La Corte di Giustizia Europea	134
4. Il principio di non discriminazione in base all’età	136

CAPITOLO NONO

PROFILI COMPARATIVI E PROSPETTIVE FUTURE

1. Il lavoro a chiamata negli altri ordinamenti	141
2. Il modello olandese: un modello ben riuscito?	143
3. Le criticità del lavoro a chiamata	145
4. Prospettive future del lavoro intermittente	147
5. Ultime considerazioni in tema di lavoro dignitoso	149

<i>Indice analitico</i>	153
-----------------------------------	-----