



L'estratto che stai visualizzando  
è tratto da un volume pubblicato su  
ShopWKI - La libreria del professionista

[VAI ALLA SCHEDA PRODOTTO](#)

## SOMMARIO

<b>Introduzione</b> .....	XI
<b>Nota sugli autori</b> .....	XVII

### Parte Prima IL LAVORO SUBORDINATO

#### Titolo I Gli aspetti dinamici

##### Capitolo 1 - La continuazione dell'attività aziendale

1. I rapporti di lavoro pendenti alla data della dichiarazione di fallimento. ....	3
2. Gli effetti dell'art. 72 L.F. sugli istituti sospensivi previsti dalla legge lavoristica: malattia, maternità, infortunio e cassa integrazione .....	11
3. L'esercizio provvisorio ex art. 104 L.F. e il subentro del fallimento nei rapporti di lavoro .....	13
4. I rapporti di lavoro speciali .....	21
4.1 Il contratto di lavoro a termine .....	21
4.2 Il contratto di apprendistato .....	24
4.3 Il contratto di lavoro intermittente .....	27

##### Capitolo 2 - La circolazione dell'impresa fallita

1. I diritti dei lavoratori nella circolazione dell'impresa e le deroghe previste in caso di procedura fallimentare .....	31
2. La nozione di azienda e di ramo di azienda .....	36
3. Le condizioni delle deroghe all'art. 2112 c.c. nelle procedure concorsuali: la continuazione dell'attività aziendale .....	39
4. <i>Segue</i> : l'accordo sindacale .....	41
5. <i>Segue</i> : la salvaguardia almeno parziale dei rapporti di lavoro .....	47
6. Il licenziamento da parte della procedura fallimentare .....	47
7. Le deroghe all'art. 2112 c.c. ....	49
8. L'affitto di azienda: il contratto di affitto .....	51
9. <i>Segue</i> : la retrocessione dell'azienda affittata .....	53
<b>Fac simile n. 1</b> - Comunicazione di trasferimento di ramo di azienda fallita .....	60
<b>Fac simile n. 2</b> - Accordo per trasferimento azienda/ramo d'azienda fallita .....	62
<b>Fac simile n. 3</b> - Verbale conciliazione lavoratore assunto in caso trasferimento di azienda .....	65
<b>Fac simile n. 4</b> - Verbale conciliazione lavoratore non assunto in caso trasferimento di azienda .....	68

### Capitolo 3 - Il licenziamento nelle imprese fallite con meno di 15 dipendenti

1. I rapporti di lavoro pendenti alla data di dichiarazione di fallimento: il licenziamento dei lavoratori in generale.....	71
2. <i>Segue</i> : il requisito dimensionale.....	72
3. <i>Segue</i> : i licenziamenti nelle imprese con meno di 15 dipendenti.....	77
3.1 Il contributo per la Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego (NASpI).....	85
4. Il recesso dal rapporto dirigenziale a tempo indeterminato.....	86
5. Il recesso nei rapporti di lavoro a termine.....	91
5.1 Il recesso nel contratto di lavoro a termine <i>ex</i> D.Lgs. n. 81/2015.....	91
5.2 Il recesso nel rapporto dirigenziale a termine.....	96
5.3 Il recesso nel contratto di lavoro intermittente a termine.....	97
6. Il recesso nel contratto di apprendistato.....	98
7. Il recesso nei rapporti sospesi per maternità, malattia, infortunio. Il recesso dei lavoratori invalidi.....	101
7.1 La gravidanza e il puerperio.....	102
7.2 Malattia e infortunio.....	102
7.3 Soggetti assunti obbligatoriamente.....	105
<b>Fac simile n. 1</b> - Lettera di licenziamento nelle imprese con meno di 15 dipendenti.....	106

### Capitolo 4 - La Cassa integrazione guadagni straordinaria

1. Il ricorso alla CIGS dopo l'abrogazione dell'art. 3 della legge n. 223/1991.....	107
2. L'istituto della CIGS nel fallimento.....	110
3. I requisiti normativi della CIGS.....	114
4. La procedura: l'accordo sindacale.....	118
5. <i>Segue</i> : la domanda di CIGS.....	122
6. <i>Segue</i> : il Decreto ministeriale di concessione della CIGS.....	125
7. L'indennità di CIGS e il rapporto con gli altri istituti retributivi.....	127
8. L'attività lavorativa durante la CIGS.....	134

### Capitolo 5 - Il licenziamento collettivo

1. Il licenziamento collettivo nell'ambito della procedura fallimentare.....	137
2. Il campo di applicazione.....	141
3. L'apertura della procedura e la relativa comunicazione.....	144
4. Il contenuto della comunicazione.....	149
5. L'esame sindacale.....	152
6. Il licenziamento.....	156
7. Il licenziamento: le modalità del recesso.....	160
8. Le conseguenze dell'invalidità della procedura.....	163

9.	La posizione del dirigente e i casi esclusi dal licenziamento collettivo ...	172
9.1	I dirigenti.....	172
9.2	I rapporti di lavoro a termine: il contratto a tempo determinato ai sensi del D.Lgs. n. 81/2015, il contratto di lavoro a chiamata e il contratto di apprendistato.....	174
	<b>Fac simile n. 1</b> - Comunicazione apertura di licenziamento collettivo .....	177
	<b>Fac simile n. 2</b> - Verbale di accordo sindacale <i>ex artt.</i> 4 e 24, legge 23 luglio 1991, n. 223 .....	179
	<b>Fac simile n. 3</b> - Lettera di licenziamento.....	181

## Capitolo 6 - Il ricorso di ammissione al passivo e le impugnazioni

1.	La domanda di ammissione allo stato passivo .....	183
2.	<i>Segue</i> : il profilo probatorio e il riparto di competenza tra il Giudice del Lavoro e il Tribunale Fallimentare.....	192
3.	L'esame del Curatore e la formazione dello stato passivo .....	200
3.1	<i>Segue</i> : la categoria e la qualifica superiore .....	202
3.2	<i>Segue</i> : l'illegittimità del licenziamento.....	204
3.3	<i>Segue</i> : l'accertamento della natura subordinata del rapporto.....	208
4.	Il progetto di stato passivo.....	212
5.	L'opposizione del creditore lavoratore e l'impugnazione del Curatore ..	214
	<b>Fac simile n. 1</b> - Insinuazione al passivo per crediti di lavoro subordinato .....	220

## Titolo II Gli aspetti statici

### Capitolo 1 - I crediti di lavoro subordinato

1.	I crediti da lavoro subordinato: premessa.....	225
2.	Il privilegio nel lavoro subordinato .....	230
3.	Elementi della retribuzione, indennità varie, fattispecie risarcitorie (2751- <i>bis</i> , comma 1, n. 1, c.c.) e relativi accessori .....	231
3.1	La retribuzione .....	233
3.2	Le indennità.....	238
3.3	Le esclusioni .....	245
3.4	Il risarcimento danni da mancato versamento contributivo .....	247
3.5	Il risarcimento danni a seguito di un licenziamento illegittimo ....	249
3.6	Il risarcimento danni a seguito degli interventi della Corte costituzionale .....	256
4.	Il trattamento di fine rapporto: profili generali.....	256
5.	Il trattamento di fine rapporto nel caso di esercizio provvisorio o di continuazione del rapporto con la procedura concorsuale.....	261

6. Il Fondo di Garanzia presso l'INPS: aspetti generali .....	265
6.1 <i>Segue</i> : profili pratici della domanda del lavoratore .....	277
6.2 <i>Segue</i> : i documenti da allegare alla domanda al Fondo di Garanzia nelle procedure di insolvenza e di crisi e in quelle da sovraindebitamento .....	279
6.3 <i>Segue</i> : la domanda al Fondo di Garanzia, la natura della prestazione e i relativi termini prescrizionali .....	285
7. Le problematiche che insorgono in sede di domanda al Fondo di Garanzia.....	294
7.1 <i>Segue</i> : i requisiti oggettivi e le qualità soggettive dei lavoratori che chiedono tutela al Fondo di Garanzia .....	296
7.2 <i>Segue</i> : le questioni circa l'area dei crediti garantiti dal Fondo .....	309
7.3 <i>Segue</i> : il rapporto tra l'obbligazione del datore di lavoro e l'obbligazione del Fondo. La posizione dell'INPS e l'accertamento dei crediti dei lavoratori.....	313
7.4 <i>Segue</i> : il Fondo di Garanzia e la disciplina del trasferimento d'azienda .....	319
7.5 <i>Segue</i> : l'intervento del Fondo di Garanzia nelle altre procedure concorsuali, con particolare riferimento alla procedura di sovraindebitamento .....	324
8. La surroga INPS .....	328
9. I Fondi di previdenza complementare: i principi generali e le singole tipologie.....	333
10. L'intervento del Fondo di Garanzia nei casi di omissione contributiva ai Fondi di previdenza complementare.....	338
11. I Fondi di previdenza complementare e l'eventuale contribuzione omessa: rapporto tra l'istanza di ammissione al passivo e la liquidazione da parte dell'INPS.....	341
12. Il funzionamento del Fondo di Garanzia <i>ex art. 5 del D.Lgs. n. 80/1992</i> .....	348
13. Il Fondo di Tesoreria: l'istituto in generale.....	354
14. La contribuzione dovuta e le prestazioni erogate dal Fondo di Tesoreria durante l'esercizio provvisorio.....	360
15. La legittimazione passiva del fallimento relativamente al TFR dovuto al Fondo di Tesoreria.....	365
16. FondInps: premessa .....	371
17. <i>Segue</i> : rapporto tra istanza di ammissione del lavoratore e la legittimazione passiva del fallimento .....	374
18. Fondo di Garanzia, Fondi complementari, Fondo di Tesoreria, FondInps: le problematiche per il Curatore.....	375

**Capitolo 2 - I crediti previdenziali per i lavoratori dipendenti**

1. La previdenza sociale in Italia e l'obbligazione contributiva: premessa..	379
2. <i>Segue</i> : l'imponibile contributivo .....	380
3. L'insinuazione al passivo e i crediti per contributi e premi e relative somme aggiuntive.....	382
4. <i>Segue</i> : questioni particolari: le sanzioni civili nella procedura fallimentare, il reato di omessa denuncia dei contributi previdenziali e l'omesso versamento delle quote a carico dei lavoratori.....	393
5. L'insinuazione al passivo per contributi: gli aspetti procedurali.....	401
6. La transazione previdenziale .....	407
7. Il Documento Unico di Regolarità Contributiva e le procedure concorsuali .....	414

**Parte Seconda**  
**IL LAVORO AUTONOMO**

**Capitolo 1 - I crediti dei prestatori di opera intellettuale**

1. Il rapporto di lavoro autonomo: premessa.....	423
2. La sorte del contratto di opera intellettuale alla dichiarazione del fallimento del committente.....	424
3. Il lavoro dei prestatori di opera intellettuale: la domanda di ammissione al passivo e gli elementi probatori a suffragio della insinuazione.....	427
4. <i>Segue</i> : il credito e la relativa collocazione nel fallimento.....	428
5. <i>Segue</i> : il credito di rivalsa IVA .....	435

**Capitolo 2 - I crediti dei collaboratori coordinati e continuativi**

1. Il rapporto di collaborazione coordinata e continuativa nell'evoluzione normativa fino al D.Lgs. n. 81/2015: premessa.....	439
2. La sorte del contratto di collaborazione coordinata e continuativa, alla dichiarazione di fallimento del proponente .....	445
3. Gli elementi strutturali della remunerazione .....	448
4. Il rapporto di collaborazione coordinata e continuativa: la domanda di ammissione al passivo e gli elementi probatori a suffragio della insinuazione.....	450
5. <i>Segue</i> : la verifica dei crediti e gli adempimenti del Curatore.....	452
6. Gli aspetti previdenziali del rapporto di collaborazione.....	456
7. Il rapporto di associazione in partecipazione con apporto di lavoro: premessa .....	459
8. Il rapporto di associazione in partecipazione con apporto di lavoro e la procedura fallimentare.....	463

### **Capitolo 3 - I crediti del rapporto di agenzia**

1. Il rapporto di agenzia: premessa.....	469
2. La sorte del contratto di agenzia alla dichiarazione del fallimento del preponente .....	474
3. La domanda di ammissione al passivo e gli elementi probatori a suffragio della insinuazione.....	475
4. Il credito da provvigioni .....	477
5. Il credito per indennità di mancato preavviso .....	479
6. Il credito per indennità di cessazione del rapporto: la disciplina <i>ex art.</i> 1751 c.c. e quella prevista dagli Accordi Economici Collettivi .....	482
7. <i>Segue</i> : la debenza e la determinazione nel fallimento delle indennità derivanti dalla disciplina civilistica e da quella contrattuale .....	484
8. <i>Segue</i> : la collocazione della indennità di fine rapporto in privilegio <i>ex art.</i> 2751- <i>bis</i> c.c. ....	488
9. L'indennità per patto di non concorrenza.....	489
10. Gli aspetti previdenziali del rapporto di agenzia .....	490

### **Capitolo 4 - I crediti del rapporto di lavoro agricolo**

1. Il rapporto di lavoro agricolo: premessa.....	495
2. La sorte del contratto di lavoro agricolo alla dichiarazione del fallimento del committente.....	498
3. Il rapporto di lavoro agricolo: la domanda di ammissione al passivo e gli elementi probatori a suffragio della insinuazione .....	499
4. <i>Segue</i> : il credito e la relativa collocazione nel fallimento .....	499
5. <i>Segue</i> : la verifica dei crediti e gli adempimenti del Curatore.....	502

### **Capitolo 5 - I crediti del rapporto di lavoro dell'artigiano e le ulteriori fattispecie tutelate dall'art. 2751-*bis* del Codice civile**

1. Il rapporto di lavoro dell'artigiano: premessa .....	503
2. La sorte del contratto di lavoro dell'artigiano alla dichiarazione di fallimento del committente.....	504
3. Il rapporto di lavoro artigiano: la domanda di ammissione al passivo e gli elementi probatori a suffragio della insinuazione .....	507
4. <i>Segue</i> : la verifica dei crediti e gli adempimenti del Curatore.....	509
5. Gli aspetti previdenziali del rapporto di lavoro agricolo e artigiano .....	514
6. Le ulteriori fattispecie di cui all'art. 2751- <i>bis</i> , comma 1, nn. 5- <i>bis</i> e 5- <i>ter</i> , c.c. ....	515

<b>Bibliografia</b> .....	521
---------------------------	-----



LA LIBRERIA ON LINE DEL PROFESSIONISTA

L'estratto che stai visualizzando  
è tratto da un volume pubblicato su  
ShopWki - La libreria del professionista

[VAI ALLA SCHEDA PRODOTTO](#)