

Introduzione	pag. 7	1. Le caratteristiche essenziali della somministrazione di lavoro	pag. 33
Contratto a termine di <i>Francesca Ciavarella</i>	pag. 9	2. Le ricadute della modifica normativa introdotta con il D.L. n. 87/2018 convertito con L. n. 96/2018 sulla somministrazione di lavoro di cui al capo IV del D.Lgs. n. 81/2015	pag. 34
1. Introduzione e presentazione, in sintesi, delle modifiche alla disciplina del contratto a termine di cui al "Decreto Dignità"	pag. 9	3. Le condizioni di cui all'art. 19 comma 1 del D.Lgs. n. 81/2015 necessarie per la legittima stipulazione del contratto di lavoro a termine in somministrazione in caso di superamento dei 12 mesi e in caso di rinnovo	pag. 39
2. La disciplina sui contratti a tempo determinato di cui al D.Lgs. n. 81/2015 pre "Decreto Dignità"		4. L'evoluzione normativa della somministrazione	pag. 41
3. La disciplina sui contratti a tempo determinato di cui al D.Lgs. n. 81/2015 post "Decreto Dignità"	pag. 14	4.1. Il contratto di somministrazione di manodopera nel D.Lgs. n. 276/2003	pag. 41
3.1. I nuovi limiti di durata del contratto di lavoro a termine	pag. 14	4.2. La L. n. 92/2012 e l'abolizione della causale nel primo contratto di somministrazione di manodopera	pag. 42
3.2. Le ragioni giustificatrici del ricorso, da parte del datore di lavoro, al contratto a tempo determinato	pag. 15	4.3. La somministrazione di lavoro nel jobs Act	pag. 42
3.3. Proroghe e rinnovi	pag. 17	Indennità risarcitoria da licenziamento illegittimo di <i>Lidia Porzio</i>	pag. 50
3.4. La forma del contratto di lavoro a tempo determinato	pag. 19	1. Le conseguenze della modifica legislativa in materia di indennità da licenziamento	pag. 50
3.5. Impugnazione del termine	pag. 19		
3.6. Incremento della contribuzione previdenziale concernente i rapporti di lavoro subordinato a termine	pag. 20		
Contratto di somministrazione di <i>Marco Giardetti e Lidia Porzio</i>	pag. 30		

# Sommario

2. Le modifiche in materia di offerta di conciliazione	<b>pag. 55</b>	1.3. Un precedente giurisprudenziale in materia di restituzione da parte del datore di lavoro degli sgravi contributivi previdenziali in seguito alla cessazione dell'attività	<b>pag. 70</b>
Lavoro occasionale (voucher) di <i>Lidia Porzio</i>	<b>pag. 61</b>	1.4. La disposizione normativa	<b>pag. 71</b>
1. Elementi essenziali della prestazione occasionale introdotta con il D.L. n. 50/2017	<b>pag. 61</b>	Delocalizzazione delle imprese di <i>Alessandro Giardetti</i>	<b>pag. 73</b>
2. Le conseguenze della modifica intervenuta con il D.L. n. 87/2018 convertito con Legge 96/2018	<b>pag. 62</b>	1. Il fenomeno della delocalizzazione in Italia	<b>pag. 73</b>
Esonero contributivo per l'occupazione giovanile di <i>Alessandro Giardetti</i>	<b>pag. 70</b>	1.2. La Direttiva del Ministero dello Sviluppo Economico del 25 novembre 2015	<b>pag. 75</b>
1. L'esonero contributivo per favorire l'occupazione giovanile introdotto con il D.L. n. 87/2018 (conv. con L. 9 agosto 2018 n. 96 ed entrata in vigore il 12 agosto 2018)	<b>pag. 70</b>	1.3. Legge n. 232 del 2016 – Delocalizzazione Call Center	<b>pag. 75</b>
1.1. I presupposti per l'esonero contributivo di cui al D.L. n. 87/2018 e le differenze con l'esonero contributivo previdenziale previsto dalla Legge di bilancio 2018	<b>pag. 70</b>	2. Le novità introdotte dal Decreto Dignità	<b>pag. 76</b>
1.2. La quantificazione dello sgravio contributivo previdenziale	<b>pag. 70</b>	2.1. L'art. n. 5 del Decreto Dignità – Limite alla delocalizzazione delle imprese beneficiarie di aiuti	<b>pag. 76</b>
		2.2. L'art. 6 del Decreto Dignità – Tutela dei livelli occupazionali	<b>pag. 78</b>
		2.3. L'art. 7 del Decreto Dignità – Iperammortamento	<b>pag. 80</b>

## GLI AUTORI

### CURATORE

**Avv. Marco Giardetti** Avvocato in Roma e titolare dell'omonimo Studio Legale, si occupa di diritto del Lavoro e Sindacale fornendo consulenza in campo giudiziale e stragiudiziale per alcune tra le maggiori realtà aziendali italiane nei vari comparti di riferimento. È autore per la Giuffrè di monografie ed articoli in tema di diritto del lavoro ed è referente per il foro di Roma del Portale Telematico *Il Giuslavorista* (ilgiuslavorista.it)

**Avv. Francesca Ciavarella** Avvocato in Roma. Si occupa di diritto del Lavoro, Sindacale e Civile, sia in ambito giudiziale che stragiudiziale. È relatrice in convegni professionalizzanti in materia di diritto del Lavoro e di diritto Civile, nonché di Deontologia Forense. Per i tipi Giuffrè è coautrice del *Prontuario dei Nuovi Contratti di Lavoro*, 2016 e de *Il Civilista - Speciale Riforma, Jobs Act del lavoro autonomo e smart working*, 2017

**Avv. Lidia Porzio** Avvocato in Roma. Si occupa, sia in ambito giudiziale che stragiudiziale, di diritto del Lavoro e Sindacale in riferimento all'impiego privato e pubblico nonché di diritto Civile

**Avv. Alessandro Giardetti** Avvocato in Roma. È autore di diversi articoli e commenti in merito alle novità giurisprudenziali nei campi del diritto del lavoro, del diritto Civile, Amministrativo e Processuale civile per diverse riviste giuridiche e di settore. Per i tipi Giuffrè è coautore de *Il Civilista - Speciale Riforma, Jobs Act del lavoro autonomo e smart working*, 2017

