

INDICE SOMMARIO

Introduzione (<i>Giuseppe Bulgarini d'Elci</i>)	1
1. Il contratto a termine (<i>Giuseppe Bulgarini d'Elci</i>)	5
1. Inquadramento generale	5
2. Il ritorno alle causali reintroduce la disciplina precedente alla “liberalizzazione” del contratto a termine completata con il Decreto Poletti?	8
3. Il nuovo regime delle causali è destinato a semplificare o a rendere più complesso il ricorso ai contratti a tempo determinato?	10
4. È possibile prorogare e rinnovare un contratto a termine?	12
5. Il contenuto del contratto a termine (da formalizzare per iscritto) subisce cambiamenti significativi?	14
6. Come cambia il regime del doppio termine di decadenza per la impugnazione dei contratti a termine?	17
7. Come vengono gestiti i contratti nel regime transitorio?	19
8. Alla luce della nuova disciplina, quando si produce la trasformazione a tempo indeterminato del contratto a termine?	21
9. È confermato l'indennizzo risarcitorio omnicomprensivo nella misura variabile tra minimo e massimo?	24
10. Le parti possono stipulare un altro contratto a termine dopo la scadenza dei 24 mesi?	24
11. Quali altre specifiche previsioni della previgente disciplina non sono state modificate dal Decreto?	25
12. Quali sono i limiti quantitativi per il ricorso ai contratti a termine?	26
13. Quali sono i divieti per il ricorso al contratto a termine?	27

14. Quando non si applica la disciplina del contratto a termine?	28
2. Il contratto di somministrazione di lavoro (<i>Giuseppe Bulgarini d'Elci</i>)	29
1. Inquadramento generale	29
2. Le nuove previsioni sul limite temporale e sulle causali (art. 19, comma 1, D.Lgs. 81/2015) si applicano al somministratore o all'utilizzatore?	32
3. La norma correttiva (art. 2, comma 1-ter) del Decreto si presta a possibili letture diverse?	35
4. La nuova disciplina del Decreto su proroghe e rinnovi si applica <i>in toto</i> alla somministrazione di lavoro o ci sono limitazioni?	36
5. Come si applica il nuovo limite numerico introdotto per la somministrazione a tempo determinato?	38
6. Come si calcolano le nuove soglie quantitative?	39
7. Quando si ha somministrazione fraudolenta?	40
8. Sul piano operativo, quali ipotesi di somministrazione fraudolenta si possono ipotizzare?	43
9. Quali altre disposizioni della nuova disciplina introdotta dal Decreto si estendono al contratto di somministrazione di lavoro?	44
10. Cosa non cambia?	45
3. Le novità in materia di licenziamento (<i>Marco Sartori</i>).	47
1. Inquadramento generale	47
2. Il Decreto ha inciso sul principio di "giustificazione necessaria" del licenziamento nel contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato?	52
3. Quali lavoratori fruiscono del regime sanzionatorio introdotto dal Decreto in caso di licenziamento ingiustificato?	59
4. In caso di licenziamento invalido intimato ai Nuovi Assunti, come funziona il regime sanzionatorio disciplinato dal Decreto?	61
5. Con riferimento ai Nuovi Assunti, il Decreto ha introdotto modifiche alla cd. offerta di conciliazione?	65

6. Con riferimento ai Nuovi Assunti, il Decreto ha introdotto modifiche alla ipotesi di licenziamento invalido di dipendenti addetti a «piccole imprese»?	72
7. Con riferimento ai Nuovi Assunti, il Decreto ha introdotto modifiche al perimetro di operatività della tutela reintegratoria?	74
8. Con riferimento ai Nuovi Assunti, il Decreto ha modificato il regime sanzionatorio applicabile al licenziamento viziato sul piano formale/procedurale?	76
4. Il nuovo esonero contributivo Under 35 (<i>Luca Furfaro</i>)	83
1. Inquadramento generale.	83
2. Quali sono le aziende che possono fruire dell'agevolazione?.	85
3. Quali caratteristiche devono avere i lavoratori per accedere all'agevolazione?.	89
4. Quale è la misura dell'agevolazione?.	90
5. Come si decade dal beneficio?	95
6. Quali sono le coperture finanziarie?	95
7. Come incide l'esonero sui rapporti di lavoro domestico?	96
5. Le prestazioni occasionali (<i>Luca Furfaro</i>)	97
1. Inquadramento generale.	97
2. Quali sono i diritti per i prestatori di lavoro occasionale?	100
3. Quale è il costo netto delle prestazioni di lavoro occasionale?.	101
4. In che modo il Decreto Dignità ha modificato la procedura di registrazione per le Prestazioni Occasionali?	101
5. Quali sono i nuovi limiti numerici per le aziende che vogliono usufruire delle prestazioni occasionali?.	103
6. Come vengono versate le somme per le prestazioni occasionali?	105
7. Come si gestisce la delega per le prestazioni di lavoro occasionali?	106
8. Come dovranno avvenire le comunicazioni di inizio della prestazione?.	107
9. Il Decreto modifica le prestazioni occasionali nell'ambito del lavoro agricolo?	110
10. Come viene modificato l'impianto sanzionatorio?	111

6. La delocalizzazione (<i>Luca Furfaro</i>)	115
1. Inquadramento generale.	115
2. Cosa si intende per Aiuto di Stato?	116
3. Su quali punti interviene il Decreto Dignità?	120
4. Quali sono i limiti alla delocalizzazione?	120
5. Quali conseguenze in caso di delocalizzazione?	121
6. Quali modifiche in merito ai requisiti occupazionali per gli Aiuti di Stato?	124
7. In caso di Iper ammortamento quali modifiche appone il Decreto?	126
Appendice - Decreto Legge 12 luglio 2018, n. 87 coordinato con la legge di conversione 9 agosto 2018, n. 96.	129