

Indice

Prefazione , di <i>Silvana Sciarra</i>	pag.	13
Diritto antidiscriminatorio e oltre	»	17
1. Il diritto antidiscriminatorio e la specificità della nozione di discriminazione di genere	»	25
1. L'eredità del <i>civil rights movement</i> americano	»	25
2. La lotta alle discriminazioni in Europa e l'emersione della questione femminile: dalla rivoluzione industriale alle Costituzioni del secondo dopoguerra	»	30
3. La parità uomo-donna nel diritto antidiscriminatorio europeo: dalla tutela della concorrenza al riconoscimento dei diritti	»	37
4. Lo scarto del pensiero della differenza: aperture e limiti di un movimento rivoluzionario	»	42
5. L'unicità del problema del lavoro delle donne	»	47
2. Discriminazione di genere e modelli di tutela	»	51
1. La nozione: mettere a fuoco la discriminazione di genere	»	51
1.1. Dal sesso al genere: con quali conseguenze per le diseguaglianze delle donne?	»	51
1.2. Gli uomini e la natura bidirezionale della tutela antidiscriminatoria	»	54
2. La tutela giudiziale: dall'individuale al collettivo e ritorno (discriminazione diretta, indiretta, molestie)	»	57

Indice

2.1. La centralità del giudizio e le fattispecie di discriminazione	pag. 57
2.2. Discriminazioni dirette e indirette: contrapposizione o assimilazione?	» 58
2.3. Il <i>disparate impact</i> alla prova del pensiero della differenza	» 60
2.4. L'effettività della tutela e i limiti del giudizio individuale	» 62
2.5. Le molestie sessuali e la violenza economica di genere	» 65
3. La tutela promozionale: dalle quote al <i>nudge</i>	» 69
3.1. Le <i>affirmative actions</i> e il teorema dell'intangibilità dei risultati	» 69
3.2. La faticosa affermazione delle azioni positive in Italia	» 72
3.3. Incentivi e premialità: l'approccio del Next Generation EU	» 74
3.4. La lunga strada verso il <i>diversity management</i>	» 77
3. Oltre la discriminazione. Il problema redistributivo nella diseguaglianza di genere	» 83
1. La diversificazione dell'universo femminile	» 83
2. L'affermazione dell'analisi intersezionale nel diritto americano ed europeo	» 86
3. Oltre la moltiplicazione delle identità: il vero potenziale dell'analisi intersezionale	» 89
4. L'importanza della redistribuzione nel femminismo di Nancy Fraser	» 92
5. Il contributo decisivo dell'analisi empirica	» 95
6. Nella scia di Claudia Goldin	» 97
7. L'interdipendenza delle scelte nella prospettiva di <i>public policy</i>	» 99
4. Le politiche pubbliche per promuovere il lavoro delle donne	» 103
1. Dalla doppia presenza al <i>care</i>	» 103
2. Il <i>work-life balance</i> nei tempi e nei luoghi del lavoro	» 108

Indice

3. ...e le sue trappole (dal part time allo smart working)	pag. 112
4. Tempo di lavoro e congedi: vita di un (una) <i>care giver</i>	» 115
5. Genitori alla pari? Il diritto del lavoro e la scoperta del padre	» 119
6. Gli equilibri delle lavoratrici autonome	» 122
7. Lavoro delle donne e welfare state: un nesso trascurato	» 124
8. Servizi pubblici e nuovi bisogni (cura dell'infanzia, delle persone con disabilità e delle persone anziane)	» 127
9. Lavoro delle donne e "secondo welfare": dal welfare aziendale al welfare territoriale?	» 131
10. Lavoro domestico e discriminazione intersezionale: una guerra tra povere?	» 133
11. Il welfare fiscale e la politica dei bonus	» 138
5. Il contrasto al <i>Gender Pay Gap</i>	» 143
1. La storica sottovalutazione del salario delle donne	» 143
2. Il ruolo del sindacato	» 146
3. Quale divario? Inquadramento giuridico del <i>gender pay gap</i>	» 149
4. <i>Gender pay gap</i> e discriminazione di genere	» 151
5. Il <i>gender pay gap</i> oltre la discriminazione	» 153
6. Il contrasto al <i>gender pay gap</i> nell'Unione europea: la portata innovativa della Direttiva 2023/970	» 157
7. La via contenziosa inglese e quella negoziale francese	» 160
8. Trasformazioni della società e improcrastinabilità della questione di genere: l'esempio del mondo dello sport	» 163
9. Varcare le colonne d'Ercole: le donne e la chiesa cattolica	» 168
Conclusioni provvisorie e nuove aperture	» 173
Abbreviazioni riviste	» 179
Riferimenti bibliografici	» 181