
INDICE

INTRODUZIONE, DI ALESSANDRO BRUSCIA	pag.	7
PREMESSA – CERVELLI IN FUGA O IN MOVIMENTO?	»	11
1. COME NASCE LA DOMANDA DI ESPATRIO	»	15
1.1. La domanda di espatrio: chi la genera?	»	15
1.2. Selezione interna: screening e focus sui candidati	»	16
1.3. Selezione esterna: l'azienda sfida il mercato	»	18
1.4. Una strada in salita: come rendere efficace la gestione degli <i>expats</i>	»	19
2. LA SEGMENTAZIONE DELLA POPOLAZIONE ESPATRIATA	»	21
2.1. Mappatura e segmentazione della popolazione “espatriata”	»	22
2.2. Piano di assegnazione: quale schema adottare per i singoli cluster?	»	25
3. SISTEMI DI COMPENSI PER LE ASSEGNAZIONI INTERNAZIONALI	»	33
3.1. Differenziale costo della vita: quale percorso per la sua definizione	»	36
3.2. Mobility & Location Allowances: metodi e definizione	»	38
3.3. Benefit in natura: i prevalenti trend seguiti dalle aziende	»	40
3.4. Una gestione alternativa: i local plus e le logiche retributive correlate	»	49
3.5. Altri benefit	»	52
4. PLANNING FISCALE E PREVIDENZIALE PER GLI ESPATRIATI – GENNI	»	53
4.1. <i>Tax equalisation</i>	»	56
4.2. <i>Tax protection</i>	»	57

4.3. <i>Gross-net-gross</i>	pag.	57
4.4. Politiche di neutralità fiscale – Trend internazionali	»	58
4.5. Espatriati e caring fiscale – Un possibile benefit supplementare	»	59
4.6. Pianificazione Previdenziale – Cenni	»	64
5. CONTRATTI DI DISTACCO E MODELLI ORGANIZZATIVI – CENNI	»	69
5.1. Distacco di dipendenti all'estero/International secondment	»	70
5.2. Accordo intercompany tra società distaccante e distaccataria	»	73
6. GLOBAL MOBILITY E RITORNO SUGLI INVESTIMENTI: IL ROI DELL'ESPATRIO	»	79
6.1. Contesto di analisi	»	81
6.2. Definire il ROI degli espatriati	»	84
6.3. Global mobility: impatti economici e conseguenze gestionali	»	84
6.4. ROI dell'espatrio: è un'utopia? Commenti finali	»	94
7. PUNTI DI DISCONTINUITÀ – IL REMOTE WORKING INTERNAZIONALE	»	95
7.1. Remote working internazionale e virtual assignment: il percorso seguito nel mondo post pandemico	»	99
7.2. Il remote working internazionale: il trend italiano	»	101
7.3. Genesi del remote working internazionale	»	104
8. ORGANIZZAZIONE AZIENDALE E IMMIGRAZIONE, L'OSSERVATORIO ITALIANO E LE SOLUZIONI TECNICO-NORMATIVE DISPONIBILI	»	111
8.1. Analisi di contesto	»	112
8.2. Introduzione alla normativa italiana in materia di immigrazione e lavoro	»	115
8.3. Regime Impatriati – Nuovo Quadro Normativo (Legge di Bilancio 2024) – Cenni	»	121
CONCLUSIONE	»	125
BIBLIOGRAFIA	»	127