

# Indice

<i>Introduzione</i>	5
---------------------	---

## CAPITOLO I

### *Il principio di non discriminazione nel diritto dell'Unione europea. Sesso e fattori di discriminazione «emergenti»*

1. Il principio di non discriminazione: la giurisprudenza «creativa» della Corte di giustizia	23
2. Omogeneità e asimmetrie del nuovo diritto antidiscriminatorio. L'esigenza di un approccio articolato in relazione al fattore di discriminazione	38
3. L'anomalia del fattore età e il fondamento teorico della disciplina	44
4. Il ruolo del <i>judicial activism</i> dei giudici europei: la discriminazione sessuale come modello paradigmatico	51
5. Sesso, genere e orientamento sessuale. La (limitata) espansione dei confini del divieto di discriminazione diretta in base al sesso	60

## CAPITOLO II

### *Discriminazione per il sesso. Fattispecie discriminatorie e ruolo della Corte di giustizia*

1. L'attività di «supplenza» della Corte di giustizia nella delimitazione dei concetti di discriminazione diretta e indiretta e la loro (tuttora) problematica linea di confine	71
2. Intento e causalità. La teoria cd. <i>but for test</i> . Necessità di un suo esame preliminare ai fini di un'elaborazione teorica del concetto di discriminazione diretta	83
3. Il momento comparativo nel giudizio discriminatorio. Il «comparatore» ipotetico o potenziale. Parità retributiva e gravidanza	95
3.1. Età pensionabile e discriminazioni di genere: la comparabilità come mezzo per eludere il principio di non discriminazione	102
4. Discriminazione indiretta: l'allargamento del metro di valutazione dell'impatto discriminatorio	108

4.1. La composizione del gruppo di persone da comparare: l'impostazione formalistica e i suoi inconvenienti. La scelta del campione	113
4.2. La determinazione del c.d. <i>disparate impact</i> e il dato statistico	117
5. Il regime di prova nelle discriminazioni e il principio di effettività: l'uso del criterio della «probabilità prevalente» ( <i>überwiegenden Wahrscheinlichkeit</i> ) ai fini della valutazione del grado di conferma probatoria	121
5.1. Sulla problematica definizione di <i>prima facie case</i> («discriminazione apparente»)	128
6. Le giustificazioni e la loro natura oggettiva	140
7. Giustificazione e legittimità degli obiettivi	144
8. Giustificazione, proporzionalità e tutela dei diritti fondamentali	148

### CAPITOLO III

#### *Oltre il genere: nozioni, giustificazione e prova nella giurisprudenza della Corte di giustizia*

1. Premessa	161
2. La discriminazione «senza vittime» ( <i>opferlosen Diskriminierung</i> ). Una lettura teleologica della nozione di discriminazione diretta	163
3. La ripartizione dell'onere della prova nel nuovo diritto antidiscriminatorio dell'Unione europea	172
4. Le giustificazioni nelle discriminazioni per età	178
4.1. ...il controllo a maglie larghe e le apparenti contraddizioni della Corte	185

### CAPITOLO IV

#### *Nozioni, giustificazioni e prova nel diritto del lavoro tedesco, inglese e italiano alla luce del dialogo con il diritto del lavoro europeo*

1. Introduzione. Tre modelli di normativa antidiscriminatoria a confronto	197
2. La specificità del contesto giuridico tedesco e il <i>Gleichbehandlungsgrundsatz</i>	200
2.1. La parità retributiva e la scelta del soggetto comparabile nel sistema inglese	203
2.2. Divieti di discriminazione e parità di trattamento nel sistema italiano	209
3. Discriminazione diretta, <i>Gleichbehandlungsgrundsatz</i> e ragionevolezza nella giurisprudenza tedesca	216
3.1. La discriminazione diretta per età e per sesso in occasione di assunzioni e di promozioni	221
3.2. La discriminazione diretta e il sistema inglese: ritorno in <i>auge</i> di una concezione soggettiva?	229

<i>Indice</i>	291
3.3. La discriminazione diretta nel sistema italiano. Il superamento della tesi che riconduce la fattispecie discriminatoria nel motivo illecito <i>ex art. 1345 c.c.</i>	236
4. Discriminazioni indirette e dirette: una linea di confine incerta ed evanescente. Il caso italiano	246
4.1. Il modello tedesco. Discriminazione indiretta e diritti fondamentali	255
4.2. La teoria del <i>disparate impact</i> nel Regno Unito	261
 <i>Bibliografia</i>	 269