

INDICE DEL VOLUME

Prefazione di <i>Federico Rampini</i>	IX
Introduzione	XIX
Tra ricercatori, pizzaioli e bonus: come affrontare la fuga dei cervelli, p. xxiii - Cervelli in circolo: le migrazioni sono veramente un problema?, p. xxiv - Quindi, che fare?, p. xxvi	
1. Che cos'è la fuga dei cervelli?	3
Alla ricerca di una definizione, p. 5 - In viaggio verso paesi più attrattivi, p. 9 - "Exit, not voice", p. 14 - Sbarcare il lunario, p. 17 - Non solo denaro, p. 19	
2. Non tutte le partenze vengono per nuocere	22
La letteratura scientifica sulle conseguenze della fuga dei cervelli, p. 23 - La scuola nazionalista, p. 25 - La scuola internazionalista, p. 27 - Gli effetti del <i>brain drain</i> : né perdenti né vincenti certi, p. 30	
3. Il caso Italia e la sua fuga di cervelli	49
Un paese di migranti, fin dalla sua nascita, p. 50 - Giovani migranti crescono. Le esperienze all'estero prima della laurea, p. 52 - L'Erasmus in Nord Italia. Si inizia ad emigrare prima di quanto sembri, p. 59 - I ricercatori italiani alla ricerca del successo in Europa, p. 62 - Non siamo gli unici a partire. Ma qui non arriva nessuno, p. 66 - Pochi rimpatri per ora. Ci penserà il Covid-19?, p. 71	
4. Le cause del <i>brain drain</i> italiano	77
"It's the economy, stupid", p. 79 - Lo <i>skills mismatch</i> , p. 82 - Imprese: difficili da fondare ma anche da scalare, p. 84 - Un paese per vecchi: in Italia essere giovani è un problema, p. 86 - Fuga dall'accademia: immobilismo, mancanza di meritocrazia e voglia di opportunità, p. 90 - Una carriera a ostacoli, p. 93 - Bassi investimenti in ricerca e sviluppo, p. 100 - Non si vive di soli soldi, p. 102 - Non è un paese per donne, p. 105	

5. Politiche per affrontare il <i>brain drain</i>	110
Politiche di ritorno, p. 111 - Politiche di restrizione, p. 116 - Politiche di reclutamento, p. 118 - Politiche di riparazione (compensazione) della perdita, p. 125 - Politiche di sfruttamento delle risorse degli espatriati, p. 128 - Politiche di ritenzione, p. 132	
6. La mia proposta: per arginare l'emigrazione di talenti bisogna incentivare la mobilità	135
Che cosa non si deve fare, p. 137 - Contenere la fuga dei cervelli, p. 139 - Il settore pubblico, p. 142 - Il mondo della ricerca, p. 144 - Mantenere i legami e favorire il rientro, p. 147 - Attrarre i talenti dall'estero, p. 151 - Una prospettiva europea, p. 155 - Il mondo non finisce con il Covid-19, p. 158	
7. Conclusioni	161
Le quattro parole chiave: coltivare, abilitare, trattenere e attrarre, p. 163 - Ritrovare la voce perduta, p. 164	
Bibliografia	167
Ringraziamenti	171