

INDICE SOMMARIO

CAPITOLO I

GENERALITÀ

- | | | |
|--|-----------|---|
| 1. Lo Statuto dei lavoratori nell'ordinamento giuridico. | <i>p.</i> | 1 |
| 2. Legislazione di garanzia dei diritti dei singoli lavoratori e di sostegno dell'attività sindacale nei luoghi di lavoro. | » | 4 |

CAPITOLO II

I DIRITTI DEI LAVORATORI NEI LUOGHI DI LAVORO

- | | | |
|--|---|----|
| 1. Tutela della libertà, dignità e sicurezza dei prestatori di lavoro. | » | 7 |
| 2. La libertà di manifestazione del pensiero nei luoghi di lavoro. | » | 10 |
| 3. Divieto di indagini sulle opinioni dei dipendenti. | » | 15 |
| 4. Atti e trattamenti economici collettivi discriminatori. | » | 20 |
| 5. Limiti al potere di controllo sull'attività lavorativa: guardie giurate, personale di vigilanza, impianti audiovisivi, visite personali di controllo. | » | 24 |
| 6. Accertamenti sanitari. | » | 35 |
| 7. Sanzioni disciplinari. | » | 47 |
| 8. Mansioni del lavoratore e suo trasferimento. | » | 56 |
| 9. Reintegrazione nel posto di lavoro. | » | 65 |

CAPITOLO III

L'ORGANIZZAZIONE DEI PRESTATORI NEI LUOGHI DI LAVORO

- | | | |
|--|---|-----|
| 1. Evoluzione delle forme di organizzazione dei prestatori nei luoghi di lavoro: spontaneismo ed egemonia sindacale. | » | 83 |
| 2. Le rappresentanze sindacali aziendali tra sostegno legislativo e libertà sindacale. | » | 89 |
| 3. Caratteri della legislazione di sostegno e rappresentatività sindacale. | » | 92 |
| 4. Questioni di legittimità costituzionale delle rappresentanze sindacali aziendali. | » | 95 |
| 5. Il criterio selettivo della legittimazione contrattuale. | » | 100 |
| 6. Formazione e struttura delle rappresentanze sindacali aziendali. | » | 101 |
| 7. La formula organizzativa assembleare; rinvio. | » | 107 |
| 8. Rappresentanze aziendali per la tutela della salute e dell'integrità fisica dei lavoratori. | » | 109 |

9. Istituti di patronato e organismi culturali, ricreativi e assistenziali dei lavoratori nei luoghi di lavoro.	p.	116
---	----	-----

CAPITOLO IV

I DIRITTI SINDACALI

1. L'attività sindacale nelle imprese.	»	119
2. I diritti sindacali: nozione e inquadramento sistematico.	»	122
3. Tutela legale dei diritti sindacali e derogabilità contrattuale.	»	123
4. Delimitazione dell'oggetto dell'attività sindacale nei luoghi di lavoro: interessi sindacali e del lavoro e interessi politici.	»	125
5. Diritti sindacali la cui titolarità è attribuita direttamente ai prestatori di lavoro.	»	127
6. Assemblea.	»	128
7. <i>Referendum</i>	»	137
8. Proselitismo e collettaggio sindacale nei luoghi di lavoro.	»	141
9. Versamento dei contributi sindacali mediante ritenuta sulla retribuzione.	»	144
10. Diritti sindacali la cui titolarità spetta ai lavoratori che assolvono a funzioni direttive in strutture sindacali aziendali o <i>extra</i> aziendali.	»	146
11. Situazioni soggettive che esonerano dall'adempimento dell'obbligazione di lavorare: permessi agli studenti lavoratori; aspettativa e permessi ai lavoratori chiamati a funzioni pubbliche elettive.	»	149
12. Permessi sindacali.	»	155
13. Diritti sindacali di cui sono titolari soggetti collettivi.	»	162
14. Diritto di affissione.	»	163
15. Diritto ai locali delle rappresentanze sindacali aziendali.	»	165
16. Diritti sindacali a titolarità collettiva attribuiti a organizzazioni <i>extra</i> aziendali. Esazione dei contributi mediante ritenuta sul salario.	»	167

CAPITOLO V

LA REPRESSIONE DELLA CONDOTTA ANTISINDACALE

1. Novità della tutela disposta dall'art. 28 e individuazione della fattispecie.	»	171
2. Antisindacalità della condotta: ampiezza della formulazione normativa e intenzionalità del comportamento del datore di lavoro.	»	174
3. Plurioffensività della condotta antisindacale e legittimazione ad agire.	»	179
4. Profili processuali e penali.	»	183
5. Applicazione dell'art. 28 al pubblico impiego.	»	185

CAPITOLO VI

NORME SUL COLLOCAMENTO DEI LAVORATORI

1. Statuto dei lavoratori e riforma del collocamento.	»	191
---	---	-----

CAPITOLO VII

AMBITO DI APPLICAZIONE

1.	Ambito di applicazione della normativa concernente i diritti individuali dei lavoratori e della legislazione di sostegno.	<i>p.</i>	193
2.	Limitazione del sostegno legislativo alle unità produttive delle maggiori imprese.	»	194
3.	<i>Ratio</i> del limite all'ambito di applicazione.	»	196
4.	Nozione di unità produttiva.	»	198
5.	Cumulo dei dipendenti occupati in diverse unità produttive site nel medesimo comune.	»	201
6.	Applicazione ai dipendenti da enti pubblici.	»	203

CAPITOLO VIII

CONSIDERAZIONI FINALI

1.	Tendenze evolutive dello Statuto dei lavoratori.	»	209
2.	Garantismo e flessibilità.	»	212
3.	Conflitto e partecipazione nell'impresa: crisi economica e trasformazioni tecnologiche.	»	219