

INDICE

<i>Abbreviazioni</i>	p. XIII
<i>Avvertenza alla nona edizione</i>	» XVII

CAPITOLO PRIMO

Il diritto del lavoro: oggetto, fonti, storia

A. IL DIRITTO INTERNO

1. Il diritto del rapporto individuale: dalla legislazione sociale alla disciplina corporativa.	p. 2
2. La Costituzione.	» 6
3. La legislazione <i>post</i> -costituzionale. Dalla normativa paternalista-individualista degli anni '50 e '60 a quella garantista-promozionale dello Statuto dei lavoratori.	» 8
4. Il passaggio dagli anni '70 agli anni '80: dall'emergenza alla flessibilità.	» 9
5. Il decennio '90: la maturità.	» 11
6. Il nuovo secolo tra riforme e controriforme: la riforma della Parte II, Tit. V della Costituzione.	» 14
7. (<i>Segue</i>): Dal Libro bianco del 2001 alla riforma "Biagi" del 2003.	» 16
8. Il diritto del lavoro dell'alternanza.	» 20
9. La riforma "Brunetta" del 2009.	» 25
10. Il Governo "tecnico" Monti: le riforme "Fornero" del 2012. .	» 27
11. Il Governo Renzi e il <i>Jobs Act</i>	» 28

B. IL DIRITTO EUROPEO

1. Globalizzazione dell'economia e nazionalità del diritto del lavoro.	» 31
2. La creazione del c.d. spazio sociale europeo.	» 32

CAPITOLO SECONDO

Il tipo «lavoro subordinato»

1. La questione della subordinazione.	p. 38
2. Le operazioni giurisprudenziali di qualificazione: il metodo tipologico.	» 41
3. La rilevanza della qualificazione operata dalle parti e le «presunzioni» giurisprudenziali. La procedura di certificazione.	» 45
4. Subordinazione, fattispecie tipica ed effetti.	» 51

5. Parasubordinazione e lavoro autonomo.....	»	52
6. Il lavoro coordinato e continuativo, occasionale e accessorio.	»	58
7. Lavoro associato e subordinazione (associazione in partecipazione e lavoro in cooperativa).....	»	67
8. Il «cumulo» delle posizioni di socio o amministratore e di lavoratore subordinato.	»	72
9. Lavoro gratuito, lavoro familiare e volontariato.	»	73
10. La questione dei rapporti di lavoro speciali o di disciplina speciale.....	»	77
10.1. Il lavoro a domicilio e il telelavoro.	»	79
10.2. Il lavoro domestico.	»	82
10.3. Il lavoro giornalistico..	»	83
10.4. Il lavoro sportivo.	»	86
10.5. Il lavoro nautico.....	»	87

CAPITOLO TERZO

La costituzione del rapporto

A. CONTRATTO E RAPPORTO		
1. La contrattualità del rapporto.	<i>p.</i>	96
2. Art. 2126 cod. civ. e prestazione di fatto.....	»	98
B. I SOGGETTI DEL CONTRATTO		
1. Il lavoratore: capacità giuridica e capacità di agire.....	»	101
2. (<i>Segue</i>): Minori e lavoro.....	»	103
3. Il datore di lavoro.	»	105
C. LA FORMAZIONE DEL CONTRATTO		
1. La forma del contratto di lavoro.	»	107
2. Consenso, vizi del consenso e simulazione.....	»	109
3. La clausola di prova.	»	111

CAPITOLO QUARTO

Pubblico e privato nel mercato del lavoro

A. ORGANIZZAZIONE E DISCIPLINA DEL MERCATO DEL LAVORO		
1. L'evoluzione della normativa.	<i>p.</i>	120
2. L'intervento pubblico nel mercato del lavoro.	»	124
3. L'intervento dei privati nel mercato del lavoro.....	»	128
4. Le modalità di assunzione, gli adempimenti connessi e la condivisione dei dati.....	»	131
5. Il collocamento dei disabili.	»	135
6. Le politiche attive per il lavoro e gli incentivi all'occupazione.....	»	137
B. LA SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO		
1. Dall'antico divieto di interposizione di manodopera alla somministrazione di lavoro.	»	141
2. La somministrazione di lavoro.....	»	144
3. Le tutele per i lavoratori nell'appalto.....	»	148

C. GLI AMMORTIZZATORI SOCIALI E LE TUTELE IN CASO DI DISOCCUPAZIONE INVOLONTARIA.		
1. Gli ammortizzatori sociali.	»	150
2. Lo stato di disoccupazione.	»	153
3. Le tutele in caso di disoccupazione involontaria.	»	154
4. (<i>Segue</i>): NASpI, ASDI e DIS-COLL.	»	155
5. Il sistema della mobilità.	»	157

CAPITOLO QUINTO

Il decentramento produttivo e le altre forme di organizzazione dell'impresa

1. Le nuove forme di organizzazione dell'impresa.	<i>p.</i>	166
2. Il distacco.	»	167
3. Il rapporto di lavoro nei gruppi di impresa e in imprese collegate.	»	171
4. Le reti di imprese, la codatorialità e le assunzioni congiunte in agricoltura.	»	172
5. Il trasferimento d'azienda (o di ramo d'azienda).	»	174

CAPITOLO SESTO

La prestazione di lavoro: mansioni, qualifiche e categorie

1. L'obbligazione di lavoro.	<i>p.</i>	189
2. Le categorie dei lavoratori: impiegati e operai.	»	191
2.1. I dirigenti.	»	192
2.2. I quadri.	»	194
3. Le mansioni e la qualifica.	»	195
4. La disciplina contrattuale delle 'qualifiche': l'inquadramento unico.	»	198
5. L'evoluzione dello <i>jus variandi</i> : dal codice civile del 1942... .	»	200
5.1. (<i>Segue</i>): ... all'art. 13 St. lav. del 1970.	»	202
5.2. (<i>Segue</i>): ... e ritorno all'art. 2103 cod. civ. con il <i>Jobs Act</i>	»	206
6. A) La mobilità orizzontale.	»	207
7. B) La mobilità verso il basso.	»	209
7.1. Lo <i>jus variandi in pejus</i> : il giustificato motivo	»	212
7.2. Le ulteriori ipotesi dei contratti collettivi	»	212
7.3. I patti individuali nelle sedi protette	»	213
8. C) La mobilità verso l'alto e la carriera.	»	214
9. La nullità dei patti contrari.	»	217

CAPITOLO SETTIMO

Diligenza, obbedienza, fedeltà, luogo e durata del lavoro

A. DILIGENZA, OBEDIENZA E FEDELTA'		
1. La diligenza come misura della prestazione.	<i>p.</i>	222
2. Il dovere di obbedienza.	»	224
3. L'obbligo di fedeltà: concorrenza e riservatezza.	»	225
4. Le invenzioni del lavoratore.	»	229
B. LUOGO DELLA PRESTAZIONE DI LAVORO		
1. La disciplina del trasferimento del lavoratore.	»	231
2. Trasferita e trasfertismo.	»	235

C. DURATA DELLA PRESTAZIONE DI LAVORO	
1. La durata della prestazione: orario e pause.	» 236
2. L'orario di lavoro: disciplina legale e contrattuale.	» 238
3. (<i>Segue</i>): Lavoro straordinario (e supplementare).....	» 245
4. (<i>Segue</i>): Lavoro notturno e regimi di orario.....	» 248
5. Riposi giornalieri, settimanali, annuali e festività.....	» 253
6. (<i>Segue</i>): Le ferie.....	» 257

CAPITOLO OTTAVO

Poteri e doveri del datore di lavoro

A. IL POTERE DIRETTIVO	
1. I poteri del datore in generale e i loro limiti.	<i>p.</i> 265
2. Il potere direttivo: contenuti.	» 266
3. I limiti legislativi del potere direttivo: il principio di non discriminazione e le sue fonti.....	» 267
4. La tutela contro le discriminazioni per ragioni di sesso.....	» 269
5. (<i>Segue</i>): Le pari opportunità e le istituzioni della parità.	» 274
6. (<i>Segue</i>): La tutela giurisdizionale contro le discriminazioni per ragioni di sesso.	» 279
7. La tutela contro le discriminazioni per ragioni di razza o di origine etnica e le altre discriminazioni.	» 282
B. IL POTERE DI CONTROLLO	
1. I limiti al potere di vigilanza: controlli nell'attività e visite personali.....	» 290
2. Il divieto di indagine sulle opinioni.	» 297
3. La tutela della <i>privacy</i>	» 298
C. IL POTERE DISCIPLINARE	
1. Il fondamento del potere disciplinare.....	» 304
2. I requisiti sostanziali.....	» 305
3. I requisiti «procedimentali».....	» 307
D. I DOVERI DEL DATORE DI LAVORO	
1. L'obbligo di sicurezza e l'art. 2087 cod. civ.....	» 314
2. (<i>Segue</i>): Dall'art. 9 St. lav. al Testo Unico in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.	» 316
3. L'assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali.	» 327
4. Il danno alla persona del lavoratore.....	» 328
5. Gli obblighi di informazione del datore.....	» 332
6. La cooperazione del datore all'adempimento.....	» 333

CAPITOLO NONO

La retribuzione nel rapporto di lavoro: fonti, nozione, struttura

A. FONTI E PRINCIPI	
1. Fonti individuali e collettive.....	<i>p.</i> 342
2. Corrispettività e principi costituzionali: <i>a</i>) sufficienza e proporzionalità. Il concetto giurisprudenziale di retribuzione minima. Il salario minimo legale nella L. 10 dicembre 2014, n. 183.....	» 343
3. <i>b</i>) Non discriminazione e parità retributiva.....	» 349

B. NOZIONE DI RETRIBUZIONE	
1. Il concetto di retribuzione. <i>a)</i> Le definizioni legislative.	» 351
2. <i>b)</i> La nozione giurisprudenziale onnicomprensiva. Critica. . .	» 353
C. FORME DELLA RETRIBUZIONE	
1. Tipologia legale.	» 357
2. La disciplina contrattuale della retribuzione. La proliferazione delle forme retributive.	» 363
3. Le voci retributive contrattuali.	» 364
D. L'ADEMPIMENTO DELL'OBBLIGO RETRIBUTIVO	
1. L'adempimento dell'obbligo retributivo.	» 372

CAPITOLO DECIMO

Le sospensioni del rapporto di lavoro

1. Fattispecie e tipologie.	<i>p.</i> 378
A. SOSPENSIONI PER CAUSE INERENTI AL PRESTATORE DI LAVORO	
1. Gli artt. 2110-2111 cod. civ.	» 380
2. Malattia ed infortunio.	» 381
3. Gravidanza, puerperio e congedi parentali.	» 386
4. Servizio militare.	» 392
5. Altri casi di sospensione.	» 393
B. SOSPENSIONI DIPENDENTI DALL'IMPRESA	
1. La Cassa Integrazione Guadagni: l'evoluzione normativa. . .	» 396
2. L'intervento ordinario e straordinario: «cause integrabili», ambito applicativo, durata e misura dell'integrazione.	» 400
3. (<i>Segue</i>): Procedure, erogazione e finanziamento della Cig. . .	» 405
4. (<i>Segue</i>): Criteri di scelta, condizionalità e politiche attive. . .	» 406

CAPITOLO UNDICESIMO

La cessazione del rapporto di lavoro

A. IL LICENZIAMENTO INDIVIDUALE	
1. Le ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro.	<i>p.</i> 413
2. Il recesso nella disciplina del codice civile.	» 414
3. L'introduzione della regola della necessaria giustificazione del licenziamento.	» 418
3.1. La disciplina delle dimissioni.	» 422
4. La giusta causa.	» 424
5. Il giustificato motivo soggettivo.	» 428
6. Il giustificato motivo oggettivo.	» 430
7. Il licenziamento discriminatorio, dettato da motivo illecito, in frode alla legge ed i periodi di irrecedibilità.	» 434
7.1. Il licenziamento discriminatorio, dettato da motivo illecito ed in frode alla legge.	» 434
7.2. I periodi di irrecedibilità.	» 436
8. La forma e la procedura di irrogazione del licenziamento. . .	» 440
8.1. Il licenziamento non disciplinare.	» 440
8.2. Il licenziamento disciplinare.	» 445
9. L'impugnazione del licenziamento.	» 450

10. L'onere della prova.....	»	455
11. Il regime sanzionatorio del licenziamento invalido.	»	458
11.1. La tutela obbligatoria: l'art. 8 della L. n. 604/1966 (e l'art. 9, 1° comma, del D. Lgs. n. 23/2015)	»	459
11.2. Tutela reale e tutela indennitaria: l'art. 18 St. lav.....	»	460
11.3. Il Contratto di lavoro a tempo indeterminato a tutele crescenti (D. Lgs. n. 23/2015).	»	471
12. Tutela processuale del diritto alla stabilità reale nel posto di lavoro ed effetti della riforma della sentenza di condanna. . .	»	476
13. Il campo di applicazione della disciplina vincolistica dei licenziamenti individuali.	»	480
13.1. Area della tutela reale/indennitaria di cui all'art. 18 St. lav. e del D. Lgs. n. 23/2015.	»	481
13.2. Area della tutela obbligatoria.	»	483
13.3. Area residuale del licenziamento libero.....	»	485
B. I LICENZIAMENTI COLLETTIVI		
1. Evoluzione delle fonti di disciplina: contrattazione collettiva, giurisprudenza, normativa comunitaria, legge.....	»	489
2. I licenziamenti collettivi nella L. n. 223/1991: la riduzione di personale e la messa in mobilità nelle imprese.	»	490
3. La procedura di mobilità.	»	495
4. Criteri di scelta dei lavoratori da licenziare e intimazione del licenziamento.....	»	498
5. Il sistema sanzionatorio.	»	501
6. L'estensione della L. n. 223/1991 ai datori di lavoro non imprenditori. Il D. Lgs. 8 aprile 2004, n. 110.	»	503
C. IL TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO		
1. L'evoluzione legislativa e funzionale.	»	504
2. I nuovi criteri di calcolo.	»	506
3. Le anticipazioni e il Fondo di garanzia. L'indennità in caso di morte.	»	508
4. Il conferimento del TFR alle forme di previdenza complementare.	»	510

CAPITOLO DODICESIMO

I contratti a termine, flessibili e formativi

A. CONTRATTI A TERMINE		
1. Il lavoro a termine.....	<i>p.</i>	520
B. CONTRATTI FLESSIBILI		
1. Il lavoro a tempo parziale.....	»	530
2. Il lavoro intermittente.....	»	540
C. CONTRATTI A CONTENUTO FORMATIVO E ALTRE ESPERIENZE DI ALTERNANZA FORMAZIONE/LAVORO		
1. L'apprendistato.	»	545
2. I tirocini formativi e di orientamento.....	»	552

CAPITOLO TREDICESIMO

Il lavoro nelle pubbliche amministrazioni

1. La c.d. privatizzazione del pubblico impiego.....	<i>p.</i>	559
2. Datore di lavoro pubblico e rapporto di impiego privato: la specialità della disciplina.	»	562
3. ITitt. II e III del D. Lgs. n. 150/2009: misurazione/valutazione e incentivazione/premiazione della <i>performance</i>	»	568
4. Il D. Lgs. n. 165/2001, c.d. Testo Unico del pubblico impiego.	»	571
5. La dirigenza: ambito di applicazione, ruolo, accesso, vice-dirigenza.....	»	572
6. (<i>Segue</i>): Separazione fra politica e amministrazione, partecipazione sindacale, funzioni, conferimento e tipologia degli incarichi, mobilità, trattamento economico.	»	575
7. (<i>Segue</i>): Responsabilità dirigenziale e disciplinare, licenziamento disciplinare del dirigente.....	»	581
8. Il personale non dirigente. Il Tit. II: reclutamento e contratti di lavoro flessibili.	»	585
9. (<i>Segue</i>): La mobilità.	»	589
10. Il personale non dirigente. Il Tit. IV: mansioni, inquadramento e <i>jus variandi</i>	»	592
11. (<i>Segue</i>): L'orario, la retribuzione e il trattamento di fine rapporto.	»	594
12. Infrazioni e sanzioni disciplinari.	»	598
13. (<i>Segue</i>): Il licenziamento disciplinare.....	»	604
14. Il contrasto all'assenteismo.	»	606
15. Incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi.	»	607

CAPITOLO QUATTORDICESIMO

Le garanzie dei diritti del lavoratore

1. Tipologia e <i>ratio</i> . Inderogabilità e indisponibilità.....	<i>p.</i>	612
2. La disciplina delle rinunzie e transazioni.....	»	614
3. La prescrizione dei diritti del lavoratore.	»	618
4. La decadenza.....	»	623
5. Altre garanzie del credito retributivo: <i>a)</i> i privilegi; <i>b)</i> impignorabilità, insequestrabilità, incedibilità.....	»	625
6. La tutela giurisdizionale dei diritti del lavoratore privato e pubblico.	»	628
7. La conciliazione e l'arbitrato.....	»	634

Indice delle Tabelle..... » 641

Indice cronologico delle convenzioni internazionali, delle direttive europee, delle leggi, dei decreti e degli accordi interconfederali » 705

Indice analitico..... » 715

