

INDICE

pag.

CAPITOLO I

I RAPPORTI COLLETTIVI: LIBERTÀ, ORGANIZZAZIONE, RAPPRESENTANZA

Sezione I. *La libertà sindacale*

- | | |
|--|----|
| 1. Di cosa si occupa il diritto sindacale | 1 |
| 2. Breve profilo evolutivo della libertà sindacale | 3 |
| 3. La libertà sindacale nelle fonti internazionali e dell'UE | 4 |
| 4. La libertà sindacale nella Costituzione: significato e funzioni | 5 |
| 5. La tutela della libertà sindacale nei confronti del datore di lavoro: il principio di non discriminazione ed il divieto dei sindacati di comodo | 8 |
| 6. L'«altra» libertà sindacale: imprenditori e lavoratori autonomi; polizia e militari | 11 |

Sezione II. *L'associazione sindacale*

- | | |
|--|----|
| 1. Struttura giuridica: i sindacati come associazioni non riconosciute | 14 |
| 2. La democrazia sindacale all'interno delle associazioni | 16 |
| 3. I rapporti esterni | 18 |

Sezione III. *Il sindacato in Italia*

- | | |
|---|----|
| 1. Breve profilo storico: alle origini dell'associazionismo sindacale | 20 |
| 2. Le forme organizzative del sindacato | 24 |

	<i>pag.</i>
3. L'organizzazione sindacale dei datori di lavoro	27
4. Gli enti bilaterali	28
 <i>Sezione IV. La rappresentatività sindacale</i>	
1. Pluralismo sindacale e selezione dei soggetti: a cosa serve la rappresentatività?	30
2. La variabile nozione di «sindacato maggiormente rappresentativo» e gli indici della rappresentatività	32
 <i>Sezione V. Sindacato e funzioni pubbliche</i>	
1. La partecipazione del sindacato a funzioni pubbliche	39
2. La concertazione sociale	40
 <i>Sezione VI. La rappresentanza e i diritti sindacali nei luoghi di lavoro</i>	
A) La rappresentanza sindacale nei luoghi di lavoro	44
1. L'assetto storico pre-statutario	44
2. L'autunno caldo e lo statuto dei lavoratori	46
3. Le rappresentanze sindacali aziendali nell'art. 19 dello statuto dei lavoratori	48
4. I locali delle r.s.a.	53
5. Il diritto di affissione	54
6. Permessi e aspettative sindacali	55
7. La tutela dei sindacalisti interni	57
8. Oltre le r.s.a.: le rappresentanze sindacali unitarie (r.s.u.)	59
9. La rappresentanza sindacale nel pubblico impiego	63
10. Il rappresentante per la sicurezza: rinvio	65
11. La partecipazione dei sindacati alla gestione delle imprese	66
B) I diritti sindacali nei luoghi di lavoro	69
12. L'assemblea	69
13. Il <i>referendum</i>	71
14. L'attività di proselitismo e la raccolta dei contributi sindacali	72

Sezione VII. *Il procedimento di repressione dell'attività antisindacale*

1. L'art. 28 dello statuto dei lavoratori: il procedimento	75
2. La legittimazione attiva e passiva e l'interesse ad agire	76
3. La nozione di condotta antisindacale	79
4. La condotta antisindacale nel pubblico impiego	82

CAPITOLO II

LE FONTI

Sezione I. *Concetti generali*

1. Alle origini della formazione extra-legislativa del diritto del lavoro: fra statualità e socialità	85
2. L'internazionalizzazione delle regole e la globalizzazione <i>versus</i> la regionalizzazione ed il federalismo	88

Sezione II. *Il contratto collettivo*

1. Le origini e le prime ricostruzioni	93
2. Il contratto collettivo corporativo	95
3. La fase transitoria	97
4. L'assetto costituzionale	98
5. L'inattuazione post-costituzionale e la legge Vigorelli	101
6. Il contratto collettivo di diritto comune: il problema dell'efficacia soggettiva	105
7. Le tecniche di estensione dell'efficacia del contratto collettivo al di fuori del vincolo associativo	107
8. L'inderogabilità del contratto collettivo	112
9. Il contratto collettivo di diritto comune nel sistema delle fonti	115
10. Il contratto collettivo: natura, tipologie, soggetti, forma	119
11. Le funzioni del contratto collettivo	129
12. L'efficacia del contratto collettivo nel tempo	132
13. Contratto collettivo e processo: interpretazione e amministrazione del contratto collettivo	134

	<i>pag.</i>
 <i>Sezione III. I rapporti tra le fonti</i>	
1. Contratto collettivo e contratto individuale	140
2. Il contratto collettivo e la legge	142
3. Rapporti fra contratti collettivi	148
 <i>Sezione IV. La contrattazione collettiva in Italia ed il dialogo sociale europeo</i>	
1. La contrattazione collettiva in Italia: breve profilo evolutivo	152
2. Il dialogo sociale europeo e la recezione delle direttive attraverso il contratto collettivo	161
 <i>Sezione V. Il contratto collettivo nel pubblico impiego</i>	
1. Premessa e rinvio	164
2. Il sistema della contrattazione collettiva nel settore pubblico	166
3. Le parti della contrattazione collettiva	168
4. Le procedure di contrattazione	171
5. Sguardo d'insieme e problemi di costituzionalità	174
6. L'interpretazione dei contratti collettivi pubblici	176

CAPITOLO III

L'AUTOTUTELA E IL CONFLITTO COLLETTIVO

Sezione I. Concetti generali

1. Le alterne vicende giuridiche dello sciopero	179
2. La Costituzione repubblicana e lo sciopero	182
3. Il diritto di sciopero: natura e titolarità	185
4. Sciopero e rapporto di lavoro	188
5. La legittimità dello sciopero in relazione alle sue <i>modalità</i>	190
6. La legittimità dello sciopero in relazione alle sue <i>finalità</i>	194
7. L'esercizio del diritto di sciopero nell'ambito dei servizi pubblici essenziali	197
8. La determinazione delle prestazioni indispensabili ad opera dei contratti collettivi	201

	<i>pag.</i>
9. La Commissione di garanzia	203
10. La precettazione ed il ruolo delle associazioni degli utenti	207
11. Le altre forme di lotta sindacale	210
12. La serrata	212

